

HOMO LABORANS Y EL SENTIDO DEL TRABAJO



"Mi nombre es Álvaro. Soy periodista deportivo y tengo 29 años"

"Mi nombre es Alejandra. Soy psicóloga clínica y tengo 29 años."

"Mi nombre es Gabriela. Soy profesora de inglés y tengo 26 años."

"Hola, soy Gabriel. Soy fotógrafo independiente y amante de la naturaleza."

"Mi nombre es Francisco. Soy ingeniero comercial, tengo 40 años y trabajo en tecnología."



"Hola, soy Andrés. Soy mecánico automotriz y tengo 50 años."

"Mi nombre es Vicente. Soy instalador eléctrico"

"Hola. Trabajo en Wom. Soy vendedor en terreno"

"Hola, soy Fernanda. Soy médica general y madre de una niña."

"Mi nombre es Francisco, tengo 40 años y soy ingeniero comercial. Trabajo en la parte tecnología, en la venta de tecnología al por mayor"

"Mi nombre es Matías, tengo 32 años, estoy sin trabajo desde hace aproximadamente tres meses"

"Soy Carolina. Soy ingeniera en alimentos, casada y con dos hijos."

"Mi nombre es Felipe. Soy programador web y tengo 33 años."

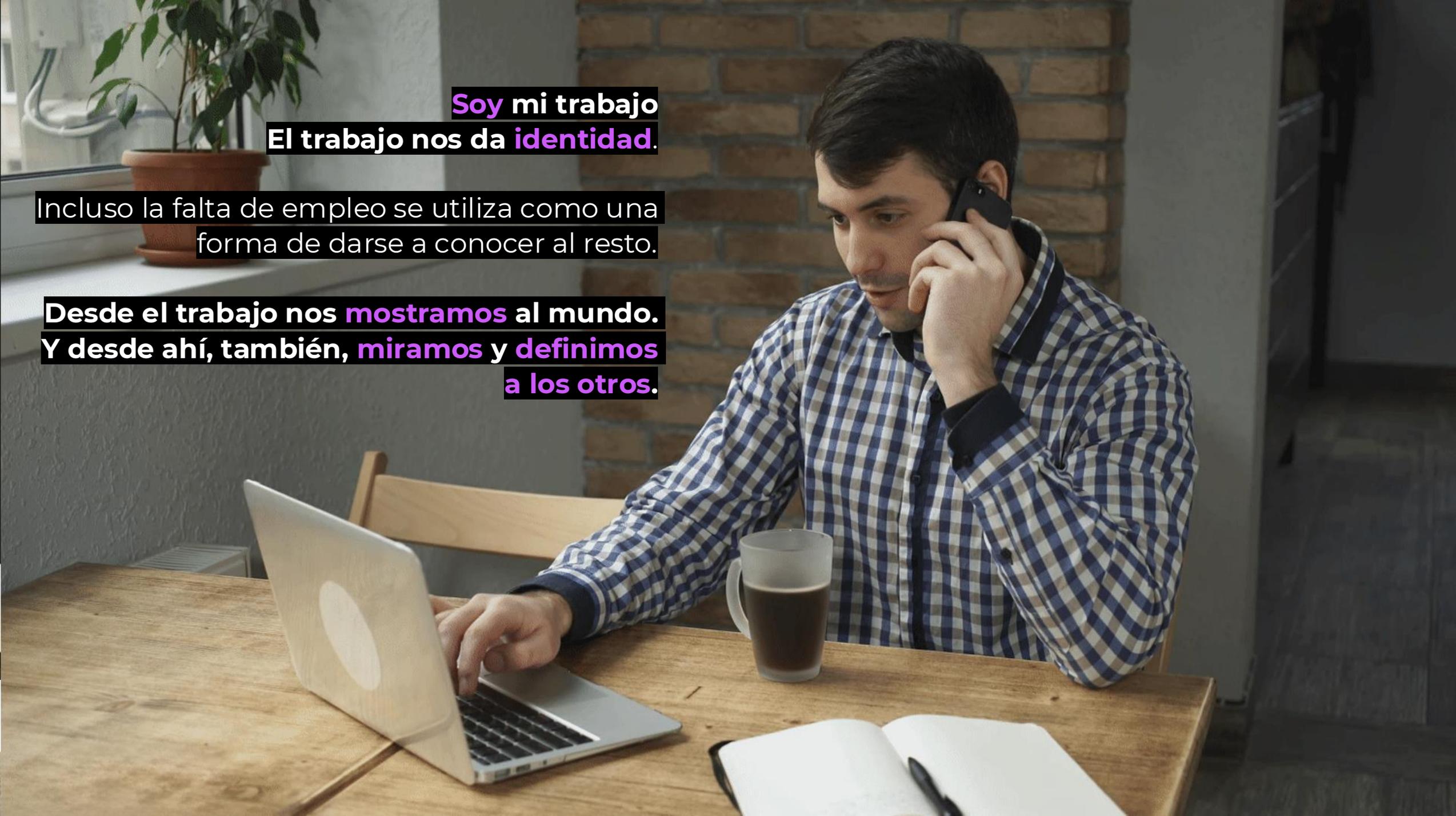
"Soy Carmen. Soy profesora de matemáticas en un colegio y tengo 3 hijos."

"Hola, soy Claudia. Soy terapeuta ocupacional y me encanta la lectura."

"Hola, soy Daniela. Soy veterinaria, soltera y tengo un perro llamado Max."

"Mi nombre es Elena. Soy ingeniera de software y disfruto de la programación en mi tiempo libre."

"Soy Esteban. Soy electricista, casado y padre de tres hijos."



Soy mi trabajo
El trabajo nos da identidad.

Incluso la falta de empleo se utiliza como una forma de darse a conocer al resto.

Desde el trabajo nos mostramos al mundo.
Y desde ahí, también, miramos y definimos a los otros.

A woman with long, wavy blonde hair is shown in profile, looking towards the left. She is wearing a white knit sweater and a brown shawl or cardigan. The background is a blurred cityscape at sunset or sunrise, with warm light and buildings. The text is overlaid on the image.

Nuestro trabajo nos define.

Somo sujetos de trabajo.

Somos Homo Laborans

¿Cómo es el trabajador en Chile?

62%

Es la tasa de participación en la fuerza del trabajo. 10.1M de personas

56%

trabaja

8%

cesante



59%

hombres



41%

mujeres

1,1m

Es la fuerza laboral inmigrante

5.

28%

De informalidad. 2.6M de personas

71%

es dependiente

29%

independiente

47%

pequeña empresa

20%

Mediana empresa

27%

Gran empresa

76%

presencial

17%

híbrido

6%

teletrabajo

\$826mil

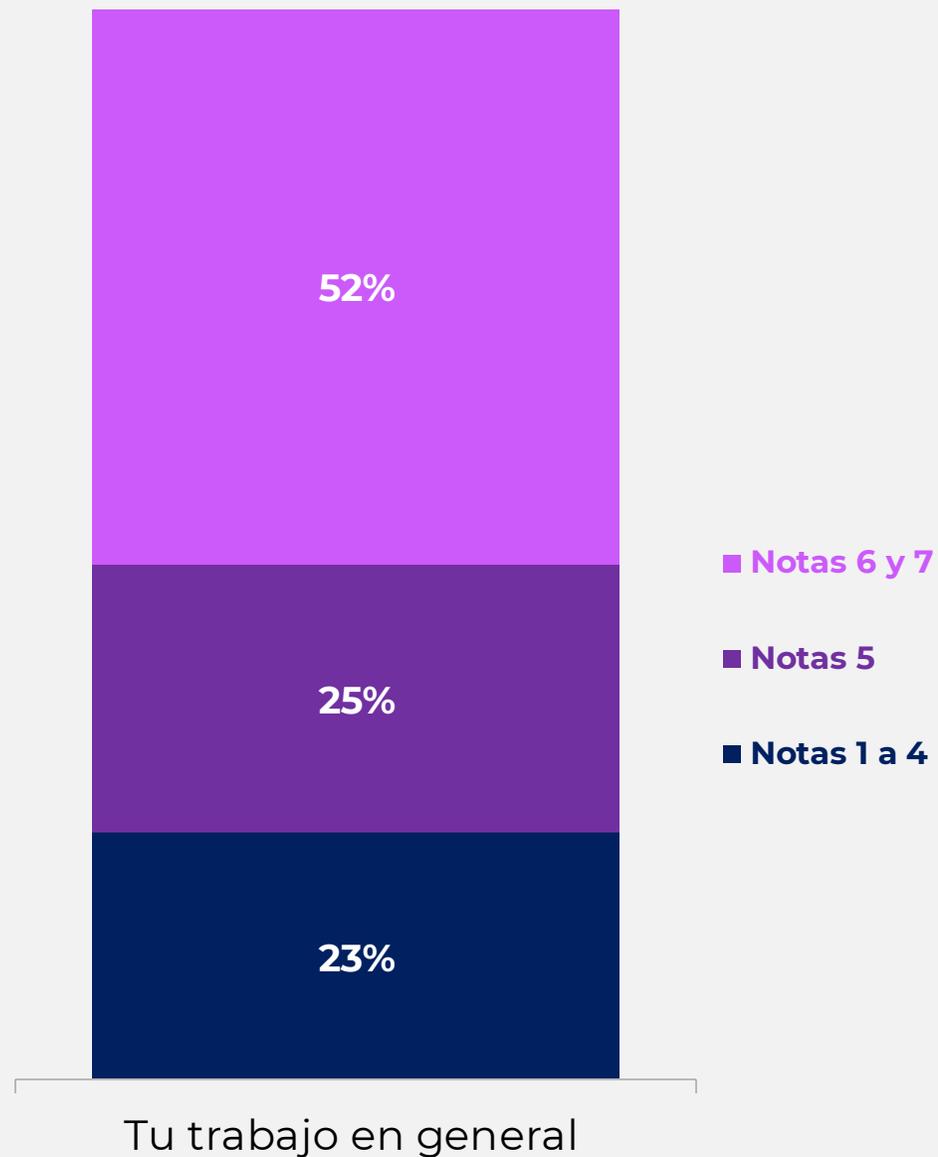
Es el ingreso medio y el 50% percibe ingresos menores o iguales a \$582mil

20%

Aún trabaja más de 45 horas

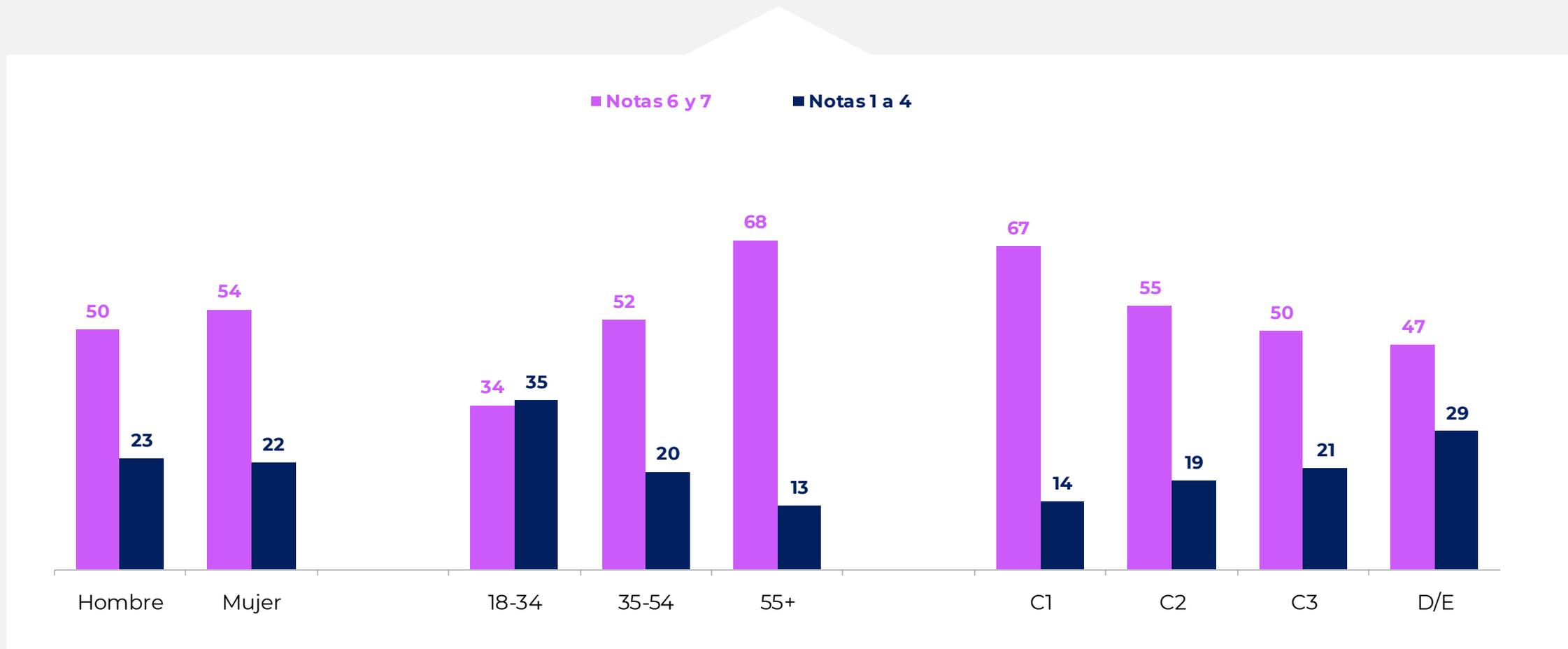
Con todo lo que el trabajo
representa,
**52% tiene un nivel alto de
satisfacción con su
trabajo**

En una escala de 1 a 7, donde 1 es “nada satisfecho/a” y 7 es “muy satisfecho/a”, ¿Con qué nota evaluarías tu nivel de satisfacción con tu trabajo en general?



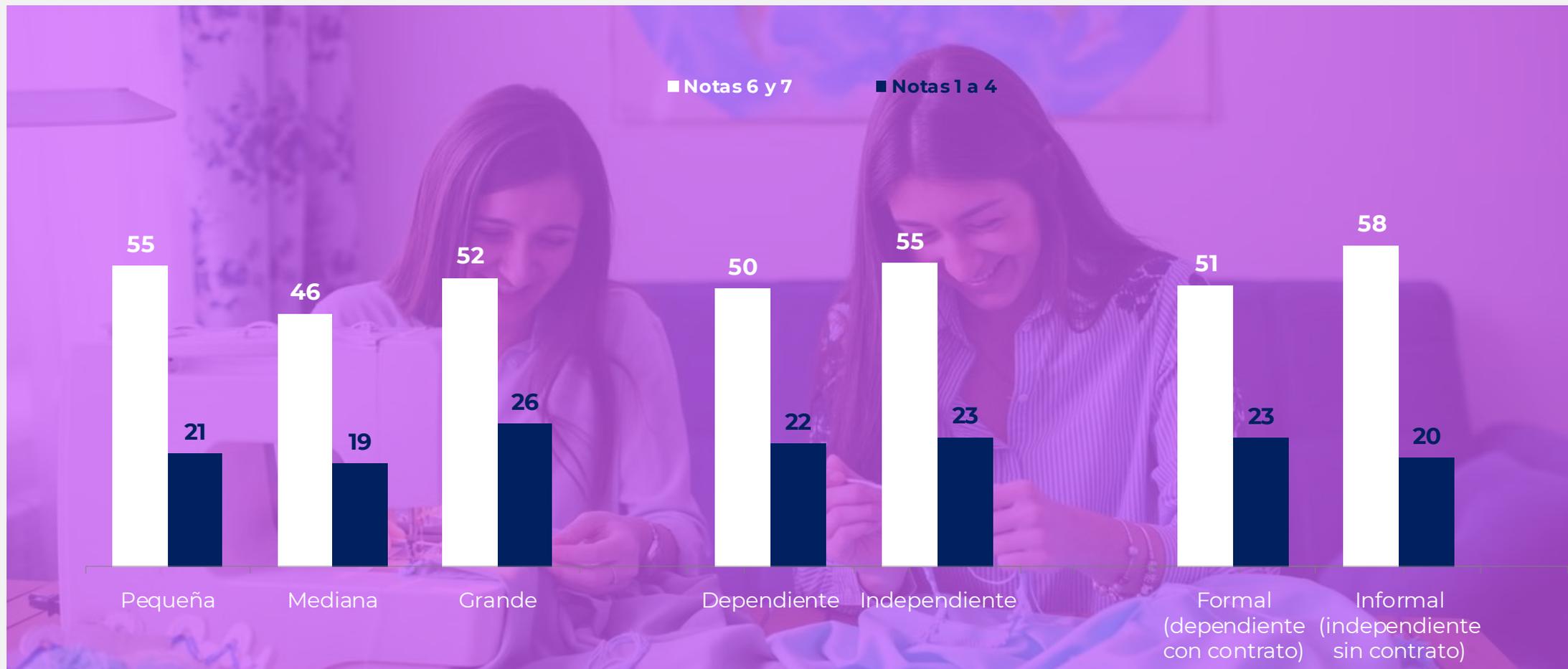
Sin embargo, el nivel de satisfacción **no es igual para todos**

En una escala de 1 a 7, donde 1 es “nada satisfecho/a” y 7 es “muy satisfecho/a”, ¿Con qué nota evaluarías tu nivel de satisfacción con tu trabajo en general?



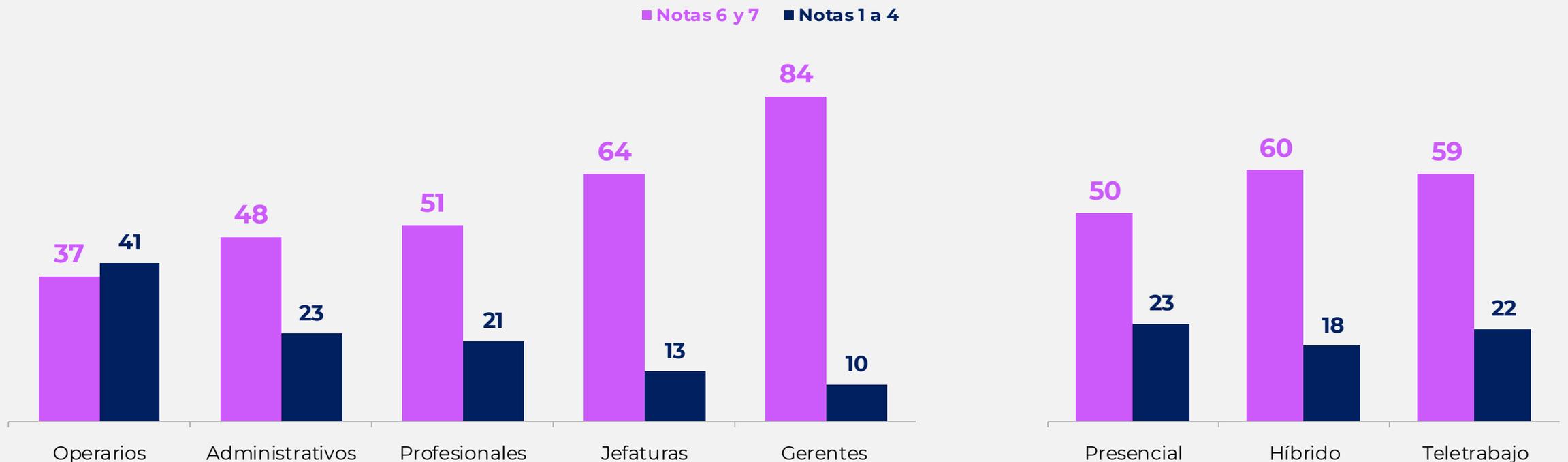
Empresas pequeñas, independientes e informales tienen, sorprendentemente, mejores niveles de satisfacción

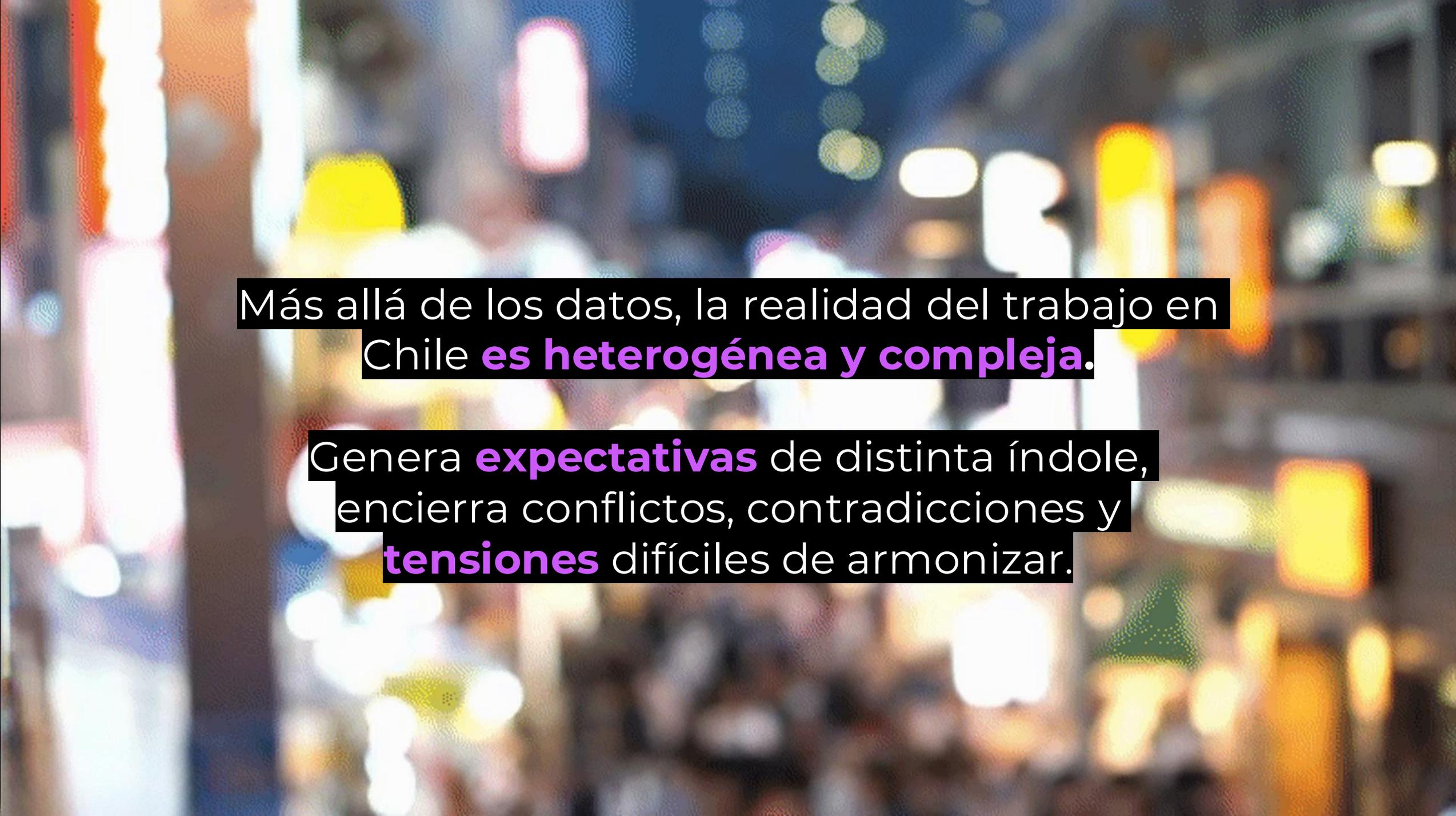
En una escala de 1 a 7, donde 1 es “nada satisfecho/a” y 7 es “muy satisfecho/a”
¿Con qué nota evaluarías tu nivel de satisfacción con tu trabajo en general?



Tipo de cargo y forma de trabajar también dan cuenta de diferencias importantes

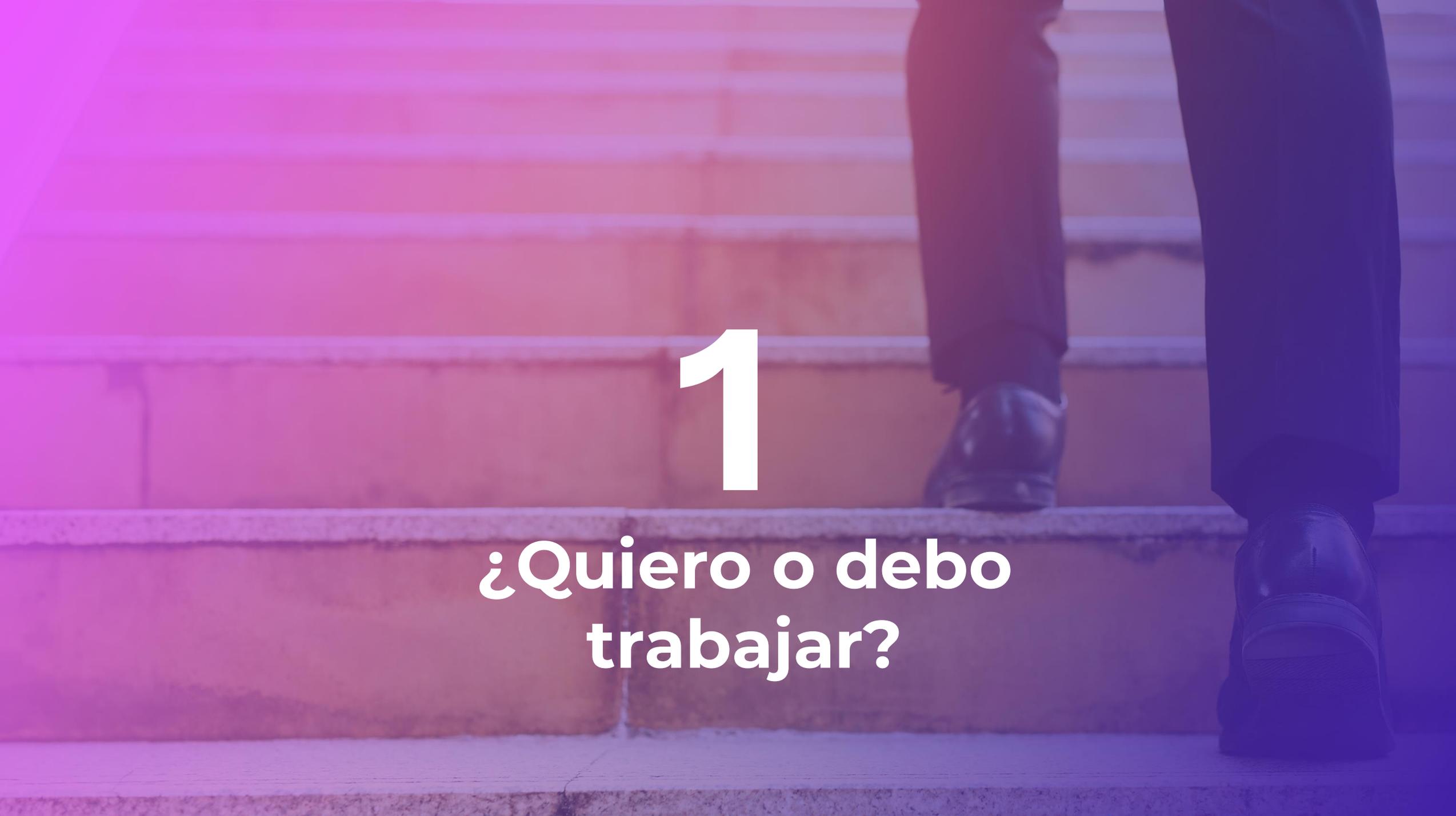
En una escala de 1 a 7, donde 1 es “nada satisfecho/a” y 7 es “muy satisfecho/a”, ¿Con qué nota evaluarías tu nivel de satisfacción con tu trabajo en general?





Más allá de los datos, la realidad del trabajo en Chile **es heterogénea y compleja.**

Genera **expectativas** de distinta índole, encierra conflictos, contradicciones y **tensiones** difíciles de armonizar.



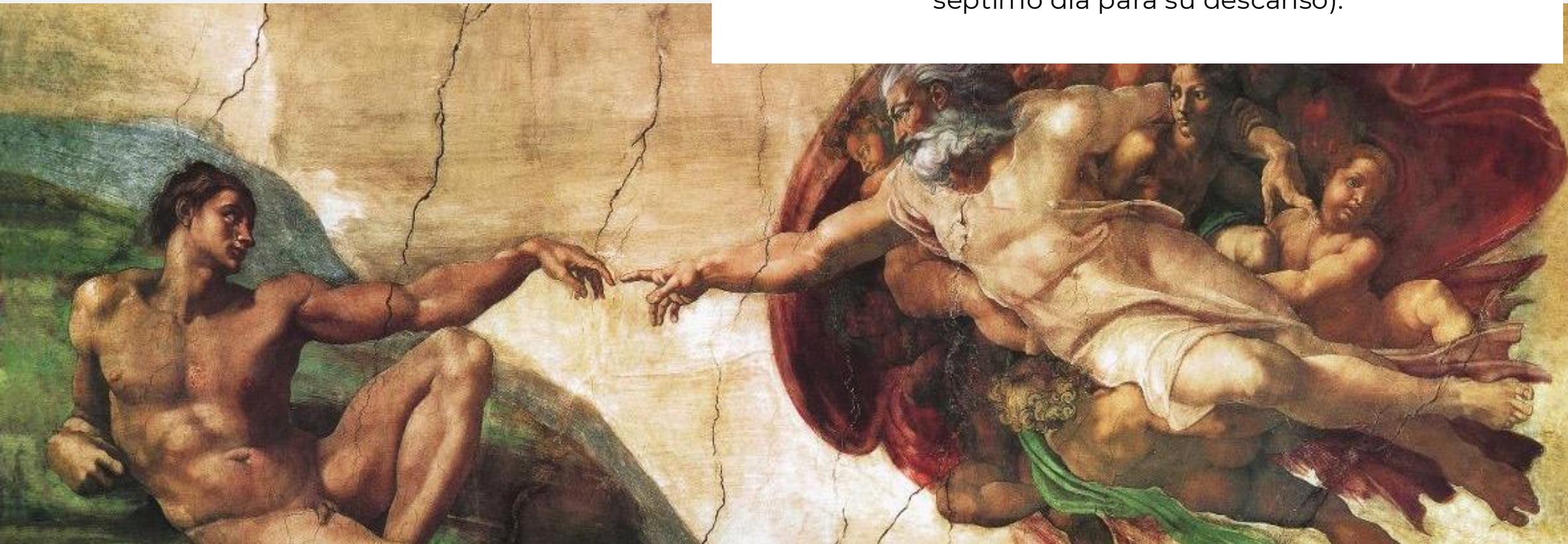
1

**¿Quiero o debo
trabajar?**

**Trabajar es
constitutivo del **ser**
humano y de su
historia en el mundo.**

Lo primero que hace Dios es trabajar: al crear el cielo y la tierra, y poner orden donde no lo había, **Dios se constituye en el primer trabajador.**

(Y un trabajador satisfecho.. al punto de consagrar el séptimo día para su descanso).





Sin embargo, el trabajo – ahora como sustento de la supervivencia - es al poco andar la **condena** que impone Dios a la rebelde pareja primordial, obra, por lo demás, de su propio trabajo:

“Con fatiga sacarás el alimento por todos los días de tu vida. Espinas y cardos te dará, mientras le pides las hortalizas que comes. Con el sudor de tu frente comerás hasta que vuelvas a la tierra”

Cacciata dal Paradiso
Masaccio
1424



La palabra trabajo viene del latín ***tripaliāre 'torturar'**, derivado del latín tardío **tripalium 'instrumento de tortura compuesto de tres maderos'**

El trabajo parece marcado por una aparente dualidad

Trabajo como **deber**, obligación, una condición básica para sustentar la vida.

“el trabajo es algo necesario, hay que pagar las cuentas. Hay que subsistir”

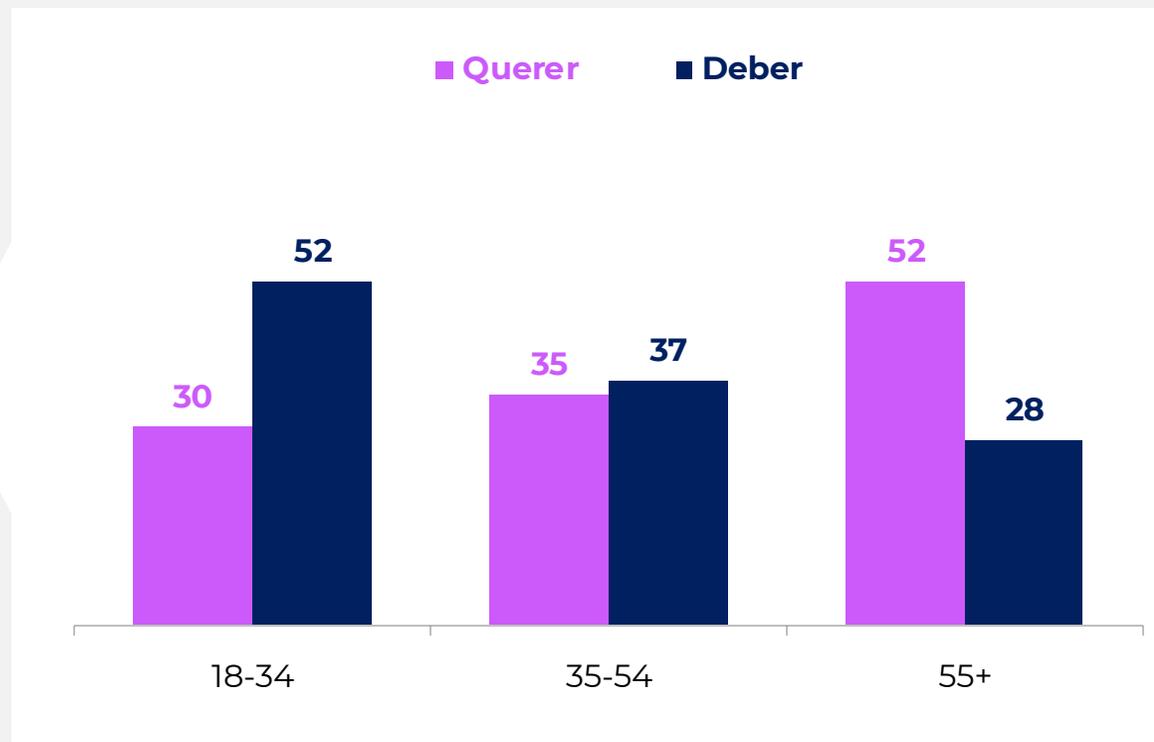
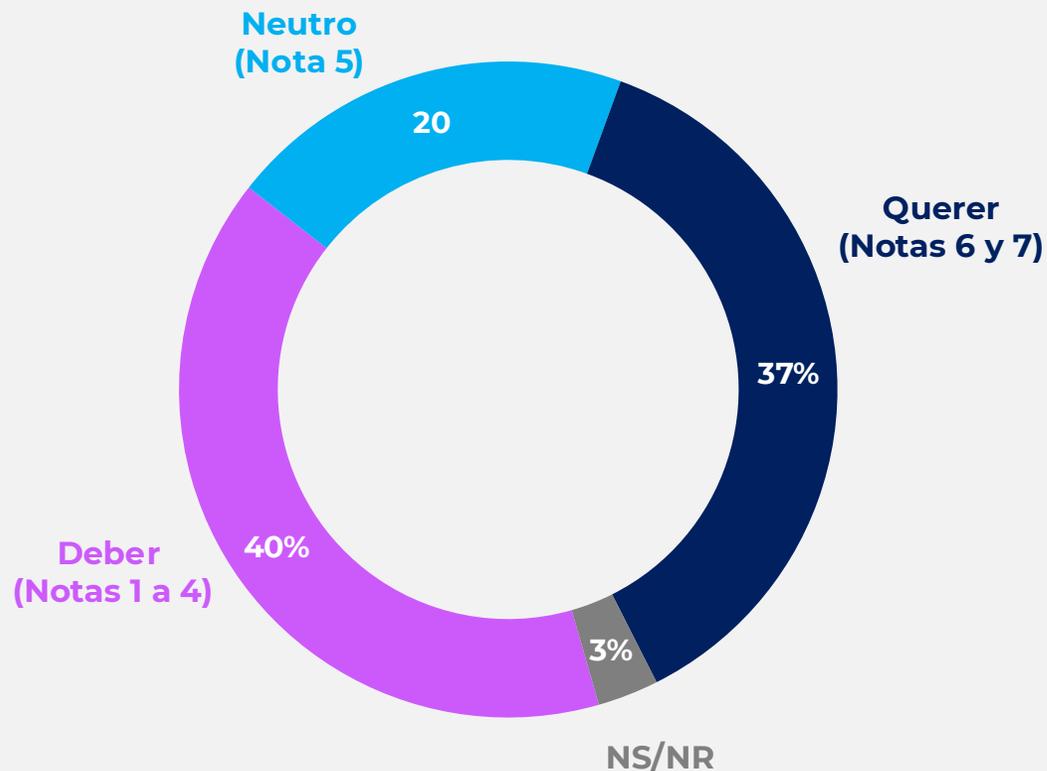


Trabajo como **expresión de la voluntad** y la acción transformadora.

“a mí me gusta trabajar, me entretiene mi trabajo y me hace sentir útil. Me permite avanzar y ser reconocida”

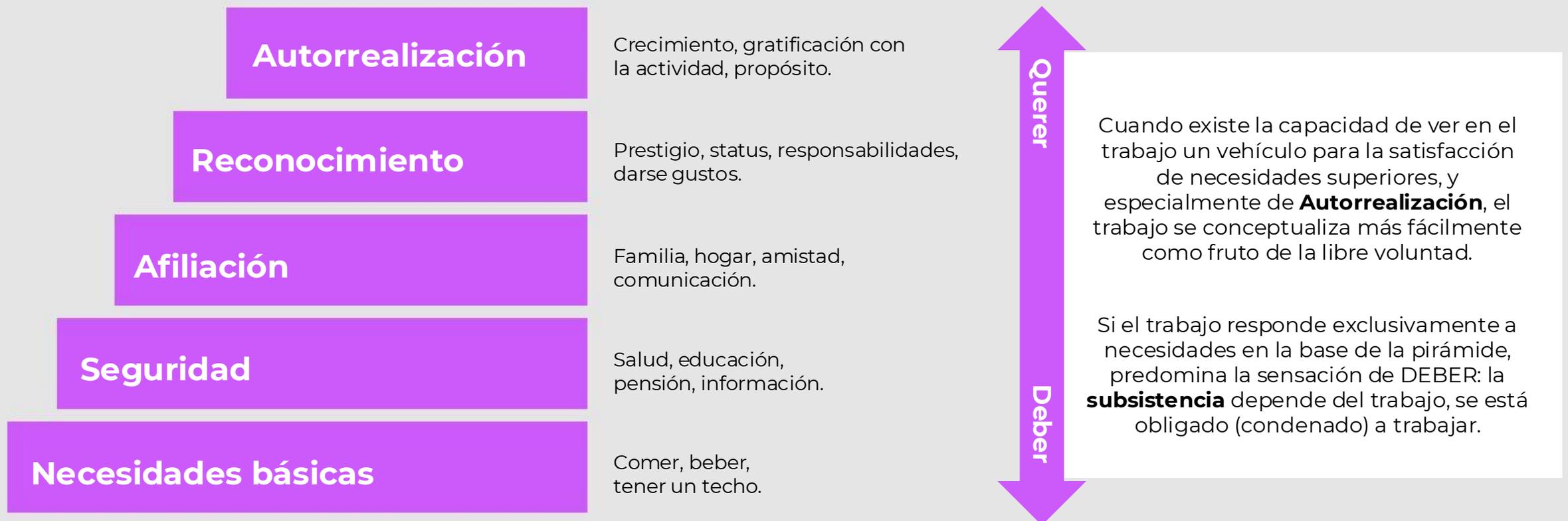
Esta es una **dualidad real**, que se expresa principalmente en los **más jóvenes**

Más allá de la remuneración que entrega, para ti el trabajo... ¿Ud. siente el trabajo más como una obligación (DEBER) o como algo que es fruto de la voluntad (QUERER)? Utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es DEBER y 7 es QUERER.



Porque el trabajo es capaz de **responder** a un amplio abanico de **necesidades, y de distinto orden**

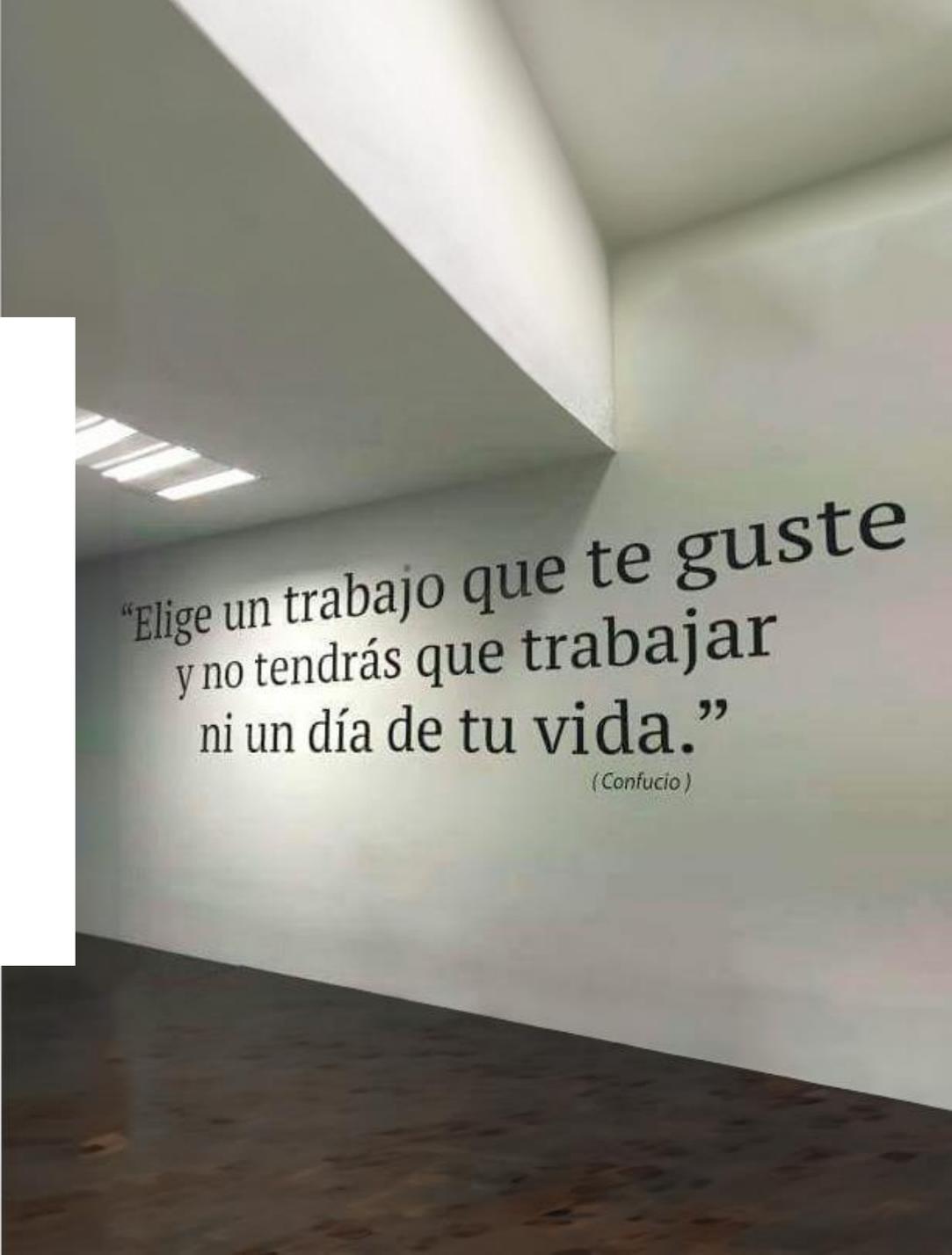
Y el ámbito de necesidad al que estemos respondiendo con nuestro trabajo, será determinante en la sensación de estar obligados o estar actuando libremente



Por lo tanto, si se asegura la subsistencia, se desactiva la noción de trabajo como condena y queda disponible para responder a necesidades superiores.

(Aquellas más propias de lo divino)

“Si me ganara el Loto dejaría de trabajar... No, en realidad seguiría trabajando, pero haciendo lo que me gusta y cuando yo quiera”



“Elige un trabajo que te guste
y no tendrás que trabajar
ni un día de tu vida.”
(Confucio)



**El sentido del trabajo
se vuelve líquido**

El trabajo y el dinero están ahí.

¡ Ve por él !

El trabajo, y el dinero, han ido dejando de ser fruto exclusivo de los medios de producción tradicionales.

El trabajo, y su recompensa, está en las ventas por RRSS, en las Apps de transporte, en OnlyFans o en los múltiples emprendimientos que nacen de la mayor o menor creatividad del Homo Laborans.

El Homo Laborans comienza a ser un gestor activo de su fuente de trabajo.

El trabajo “no le llega”. Muchas veces él se lo construye.

“Vendo productos online que traigo de China. Ahora voy a empezar con un puesto en ferias comunitarias del sector”



Lo líquido del trabajo se expresa de distintas maneras:

1.

Ciclos de vida laboral breves

El empleo se concibe cada vez más como un proceso en el que se van pasando etapas, buscando en cada una las mejores condiciones según el momento, y hasta que dure.

“Trabajé unos meses por turno en el Sotero del Río. De ahí me cambié a la Clínica Dávila, pero decidí salirme. Encontré trabajo en un vacunatorio y a los meses quedé embarazada, así que renuncié. Cuando mi hijo tenía el año empecé a buscar pega... entre medio hice otros trabajos esporádicos, cuidé pacientes a domicilio, también trabajé con mi papá que tiene una Pyme... ahí me contactaron y empecé a trabajar en este lugar”

2.

Flexibilidad de rubros

“trabajaba en construcción, pero cambié el chip y cambié de rubro totalmente. Me dediqué harto tiempo a ser garzón... luego de eso me independicé. Aprendí lo que es arreglar celulares y tuve un localcito”

3.

Complementar fuentes laborales (22% tiene una actividad remunerada complementaria)

“Yo tengo un trabajo contratado, pero también trabajo como independiente. Cree dos emprendimientos en pandemia... siempre estoy pensando en... no sé, en negocios”

“yo soy ingeniero aeronáutico, pero con mi pareja tenemos también un emprendimiento de productos capilares orgánicos... Es lo que más me gusta. Me dedicaría full a eso, pero por ahora no da”

4.

Transitar por distintas modalidades:

a veces como dependiente, otras como independiente

“saliendo de mi examen de grado empecé a trabajar contratada en una universidad. Después la universidad pasó por problemas económicos y comencé mi Pyme... después, el 2019 me empleé en una inmobiliaria porque necesitaba algo más estable en ese momento, estaba recién casada, no tenía hijos y sentía que tenía mucho tiempo libre... pero el 2021 quise ser mamá y mi pega no era muy compatible con eso, así que retomé la Pyme ”

5.

Desacople del trabajo con el tiempo - espacio laboral

Las personas ya no solo realizan su trabajo en espacios laborales, sino que alternan con espacios tradicionalmente considerados no laborales: casa, cafeterías.

Los horarios laborales para muchos trabajadores hoy resultan laxos, sin que exista una frontera clara entre tiempo de trabajo y tiempo de no trabajo.

“Los martes y jueves llevo a mi niñita a las clases de natación. Tengo la suerte de poder acompañarla y me quedo trabajando en la cafetería y de ahí la miro”

“Cuando uno tiene que sacar la pega, a veces me quedo trabajando en la casa. No pierdo tiempo en el traslado y me cunde más”

“Yo valoro el poder trabajar en horarios distintos. Como yo cumplo con un requisito de ventas, no de hora, puedo trabajar en el horario que a mí me acomode, entonces a veces hago la pega los fines de semana, o si quiero después de las seis.. ya como que no hay UN horario”

A person wearing blue scrubs is walking away from the camera down a brightly lit hospital hallway. The hallway has white walls, several doors on the left, and a row of blue chairs on the right. The floor is highly reflective. A large white number '2' is overlaid on the person's back.

2

**El trabajo como un
bien individual o social**

Trabajo para satisfacer **MIS** necesidades individuales



Dinero

Ingresos para la subsistencia actual y/o futura, mía o de mi familia.

Es el retorno básico y primordial por trabajar.



Mi dinero



Desarrollo personal

Fuente de aprendizaje, crecimiento y desarrollo.

Gratifica en términos de logro y provee valoración en la esfera social.



Mi desarrollo



Emancipación

Paradojalmente, el “deber” del trabajo brinda libertad, dando acceso a dinero y la opción de dejar de depender de otros.

Vemos aquí a muchas mujeres, para quienes el trabajo representa la liberación del rol de proveedor del hombre; y también a jóvenes, que lo ven como una vía para alcanzar la independencia de los padres.



Mi autonomía



Socialización

El trabajo es un espacio de encuentro con otros, donde se crean lazos y se conocen otras realidades.

Si estamos cada vez más absortos en nuestra realidad, hoy el trabajo, es tal vez el espacio más diverso para muchos.



Mi sociabilidad



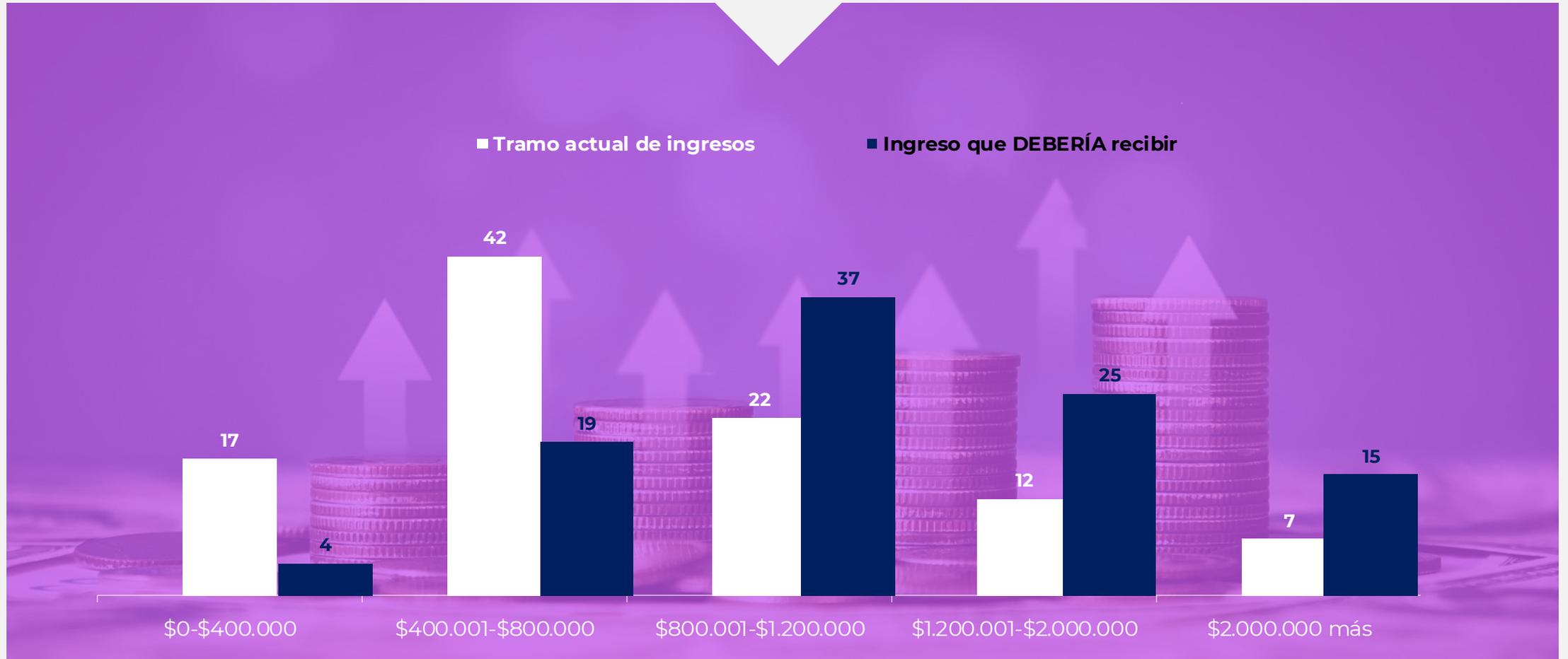
Pasatiempo

Para algunas personas el trabajo provee actividad a una existencia que, de otro modo, proyectan vacía y aburrida.



Mi entretenimiento

Quieren dinero y sienten merecerlo



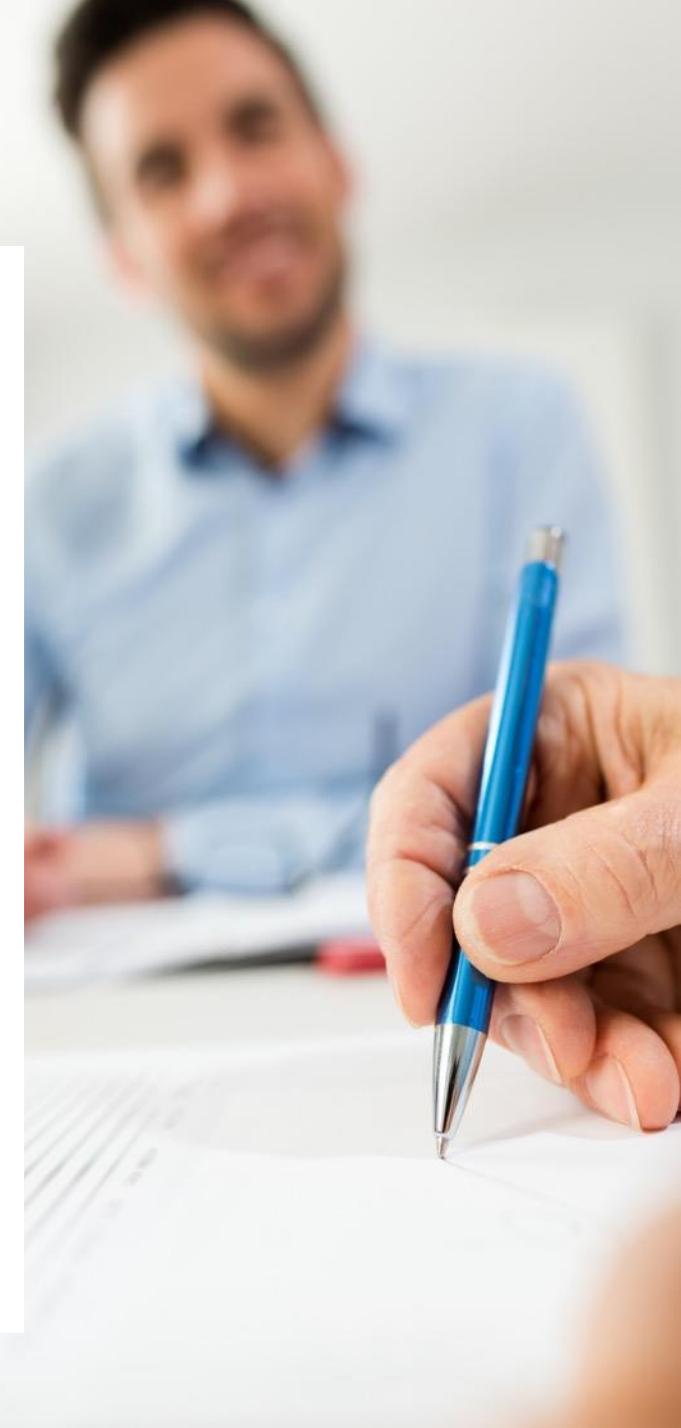
El principal motivo para cambiarse de trabajo es el dinero

¿Por qué motivo te cambiaría de trabajo?
%



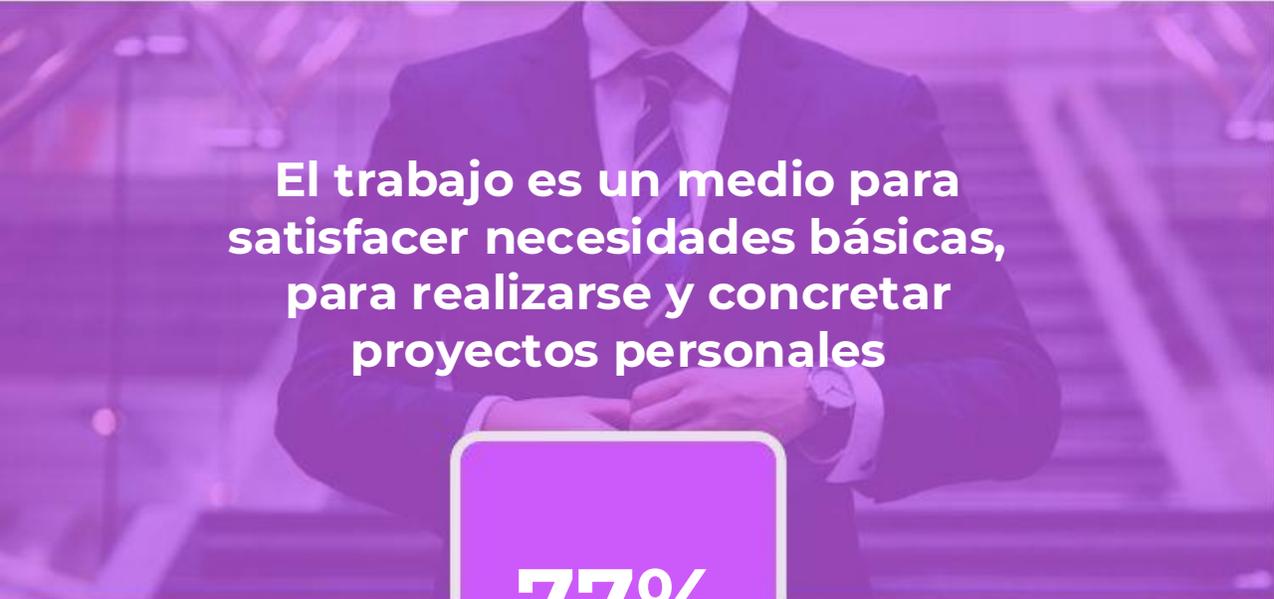
El beneficio más relevante es económico

Y de ellos, ¿cuál es para ti el más relevante? Total menciones



Hay un **desequilibrio** en la ecuación del trabajo como un **bien individual** y un **bien social**

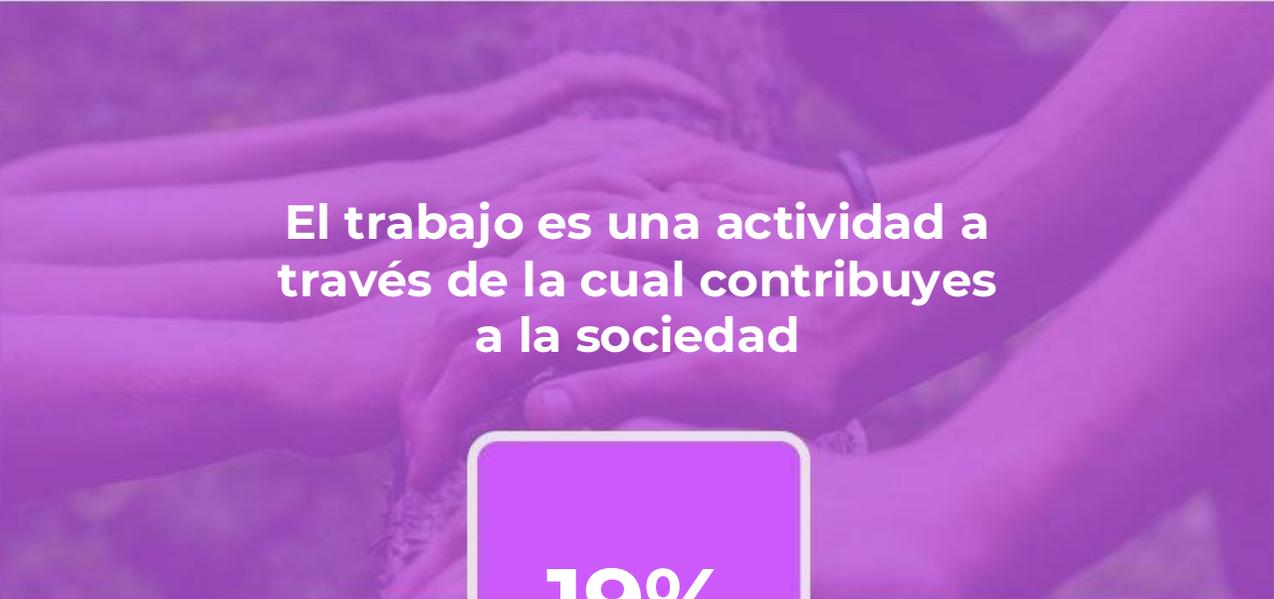
¿Con cuál de las siguientes frases estás más de acuerdo sobre el sentido del trabajo?



El trabajo es un medio para satisfacer necesidades básicas, para realizarse y concretar proyectos personales

77%

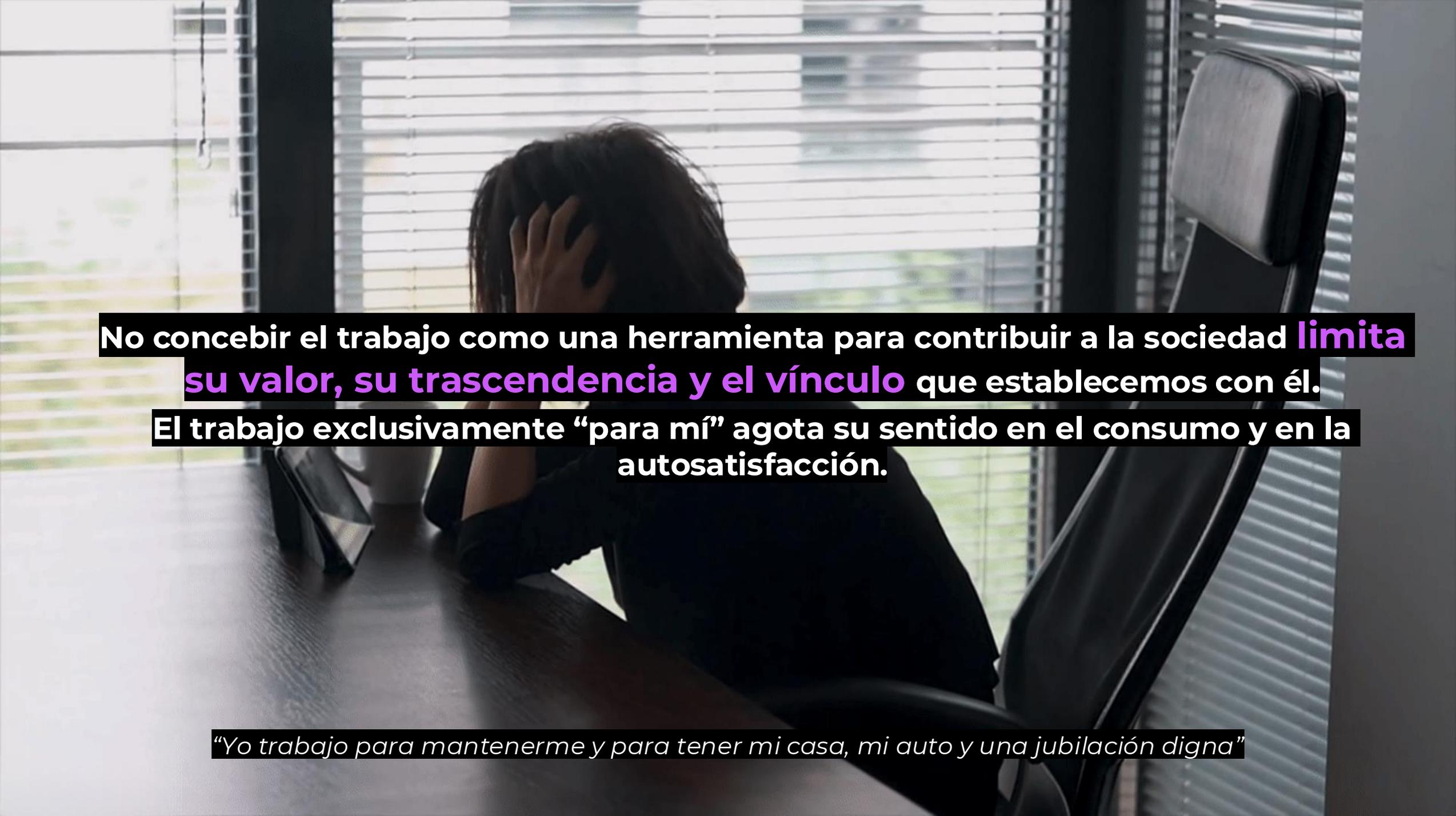
“me llevo mal con mi jefe y en verdad el pago es bien bajo, pero lo que me satisface es ver que el trabajo que hago tiene un impacto positivo en los vecinos”



El trabajo es una actividad a través de la cual contribuyes a la sociedad

19%

Quienes aluden al trabajo como una forma de contribuir a la sociedad suelen ser personas involucradas con los servicios públicos.



No concebir el trabajo como una herramienta para contribuir a la sociedad **limita su valor, su trascendencia y el vínculo que establecemos con él.**
El trabajo exclusivamente “para mí” agota su sentido en el consumo y en la autosatisfacción.

“Yo trabajo para mantenerme y para tener mi casa, mi auto y una jubilación digna”



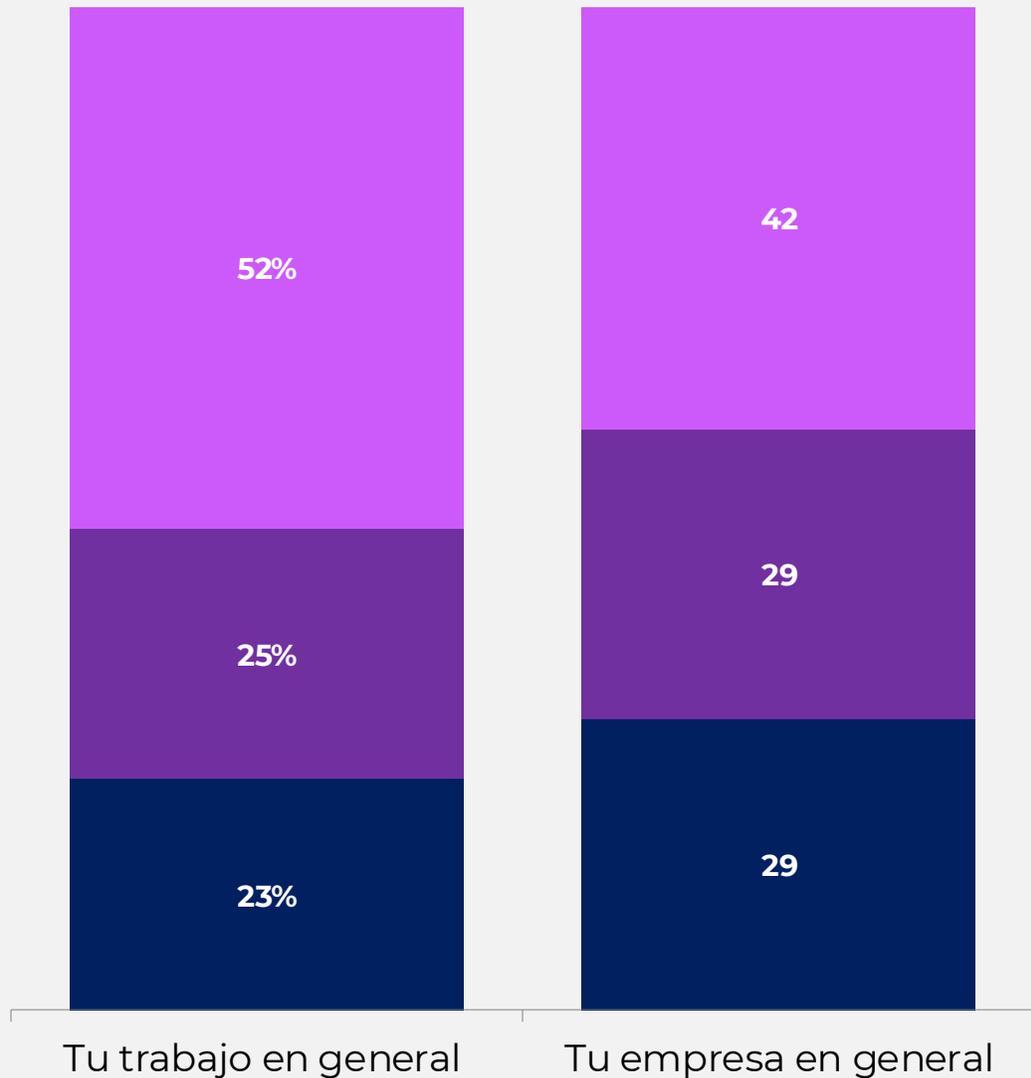
3

Trabajo y Empresa

Trabajo y empresa no son lo mismo

Usando una escala de 1 a 7, donde 1 es “nada satisfecho/a” y 7 es “muy satisfecho/a”, ¿Con qué nota evaluarías tu nivel de satisfacción con...?

■ Notas 6 y 7 ■ Notas 5 ■ Notas 1 a 4



Los trabajadores quieren poner de su parte

¿Y estás de acuerdo con las siguientes frases?

% Respuesta única

■ Si

■ No



3

Estoy dispuesto/a a aprender nuevas habilidades para adaptarme a los cambios



6

Quiero desarrollarme profesionalmente y ser muy bueno/a en lo que hago



15

Me siento comprometido/a con mi empresa



20

Siento que soy parte importante de mi equipo de trabajo

Las empresas medianas y grandes no están generando mayor satisfacción que las pequeñas

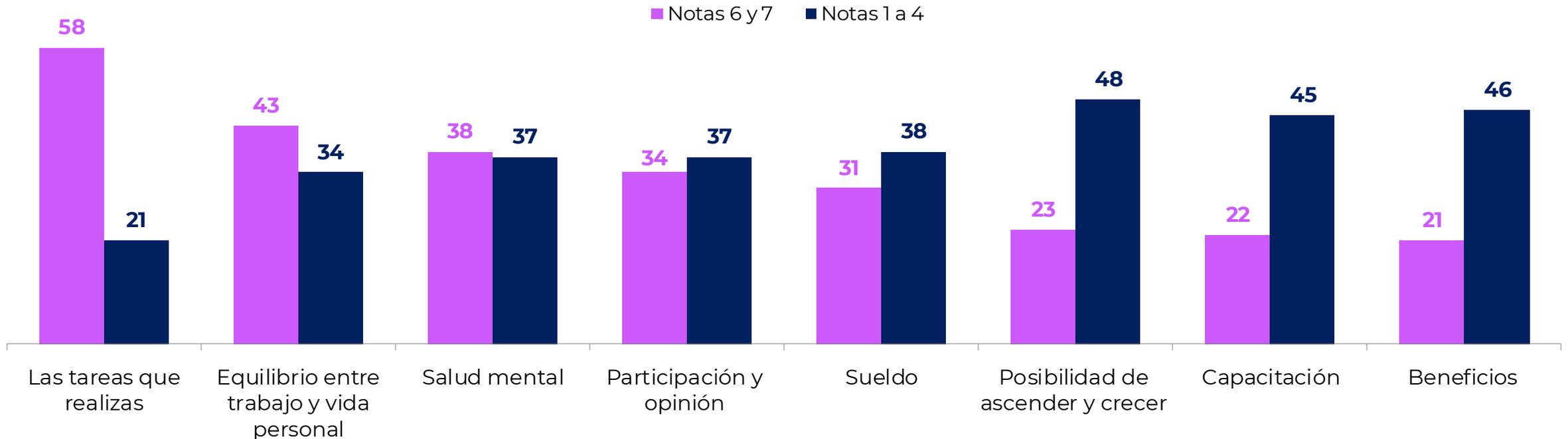
Usando una escala de 1 a 7, donde 1 es “nada satisfecho/a” y 7 es “muy satisfecho/a”, ¿Con qué nota evaluarías tu nivel de satisfacción con...?

% Notas 6 y 7



Hay una alta satisfacción con las tareas (“trabajo”) pero no con la retribución (“empresa”)

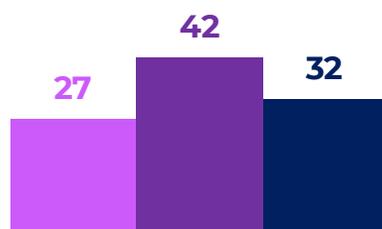
Usando una escala de 1 a 7, donde 1 es “nada satisfecho/a” y 7 es “muy satisfecho/a”, ¿Con qué nota evaluarías tu nivel de satisfacción con...?



Empresas medianas y grandes generan mayor satisfacción en sueldos, beneficios y capacitación, pero en niveles muy bajos

Usando una escala de 1 a 7, donde 1 es "nada satisfecho/a" y 7 es "muy satisfecho/a", ¿Con qué nota evaluarías tu nivel de satisfacción con...? % **Notas 6 y 7**

■ Pequeña ■ Mediana ■ Grande



Sueldo



Beneficios complementarios

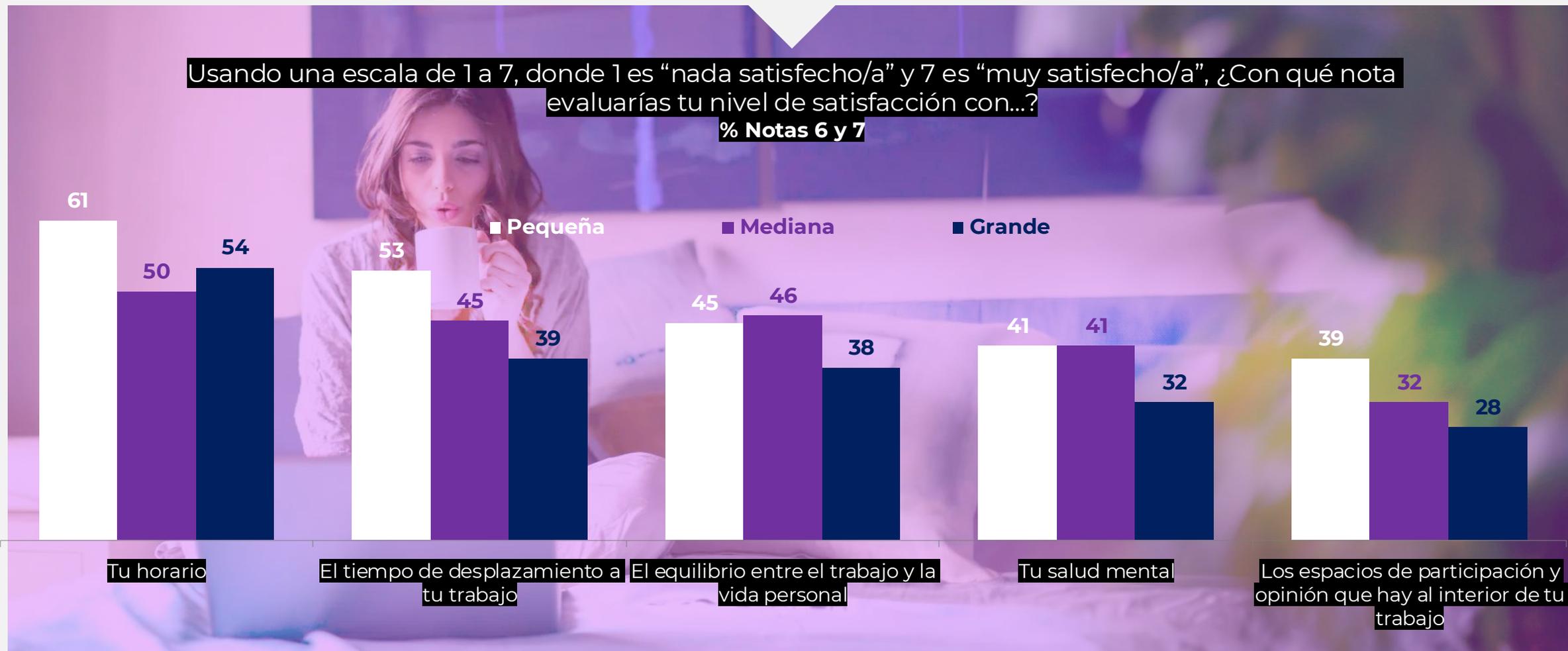


Capacitación que recibes

En cambio, las **empresas pequeñas** se distinguen en **horario**, **tiempos de traslados**, y **espacios de participación**

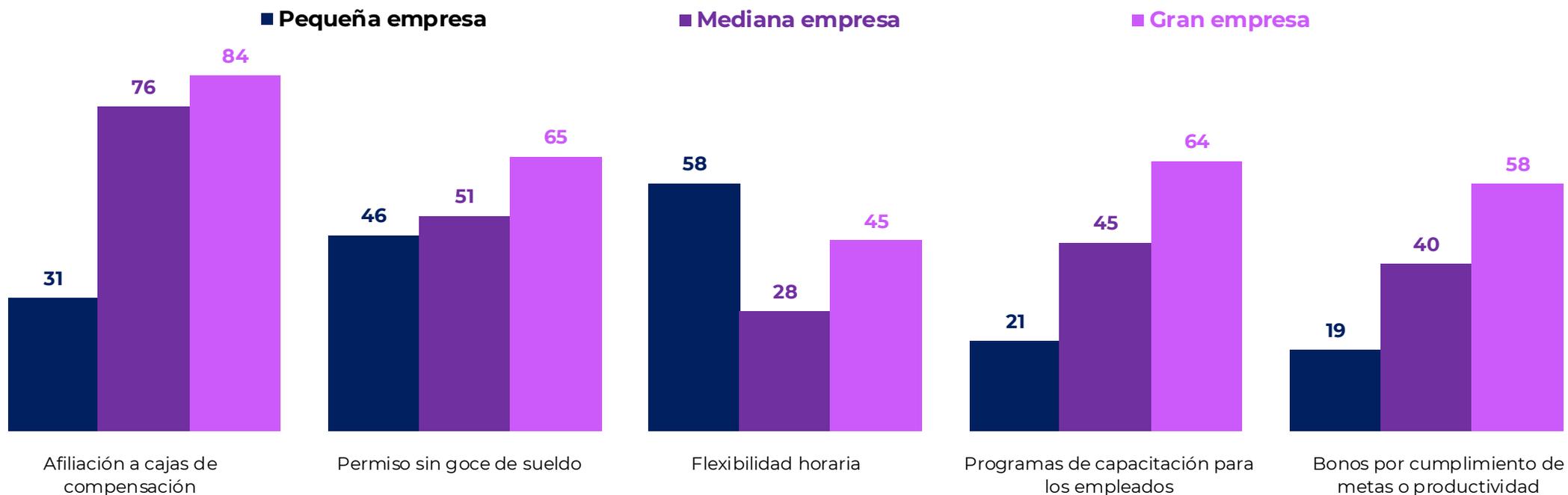
Usando una escala de 1 a 7, donde 1 es "nada satisfecho/a" y 7 es "muy satisfecho/a", ¿Con qué nota evaluarías tu nivel de satisfacción con...?

% Notas 6 y 7



Él único beneficio que tienen más las empresas pequeñas es flexibilidad

Del siguiente listado de beneficios laborales, ¿podrías decirme cuáles de ellos te ofrecen actualmente en el lugar donde trabajas?
% Respuesta múltiple



A woman with her hair in a bun, wearing glasses and a blue shirt, is sitting on a wooden deck. She is looking at a laptop screen. The background shows a vast landscape under a sunset sky with soft, colorful clouds. The overall mood is serene and contemplative.

4

Trabajo vs Libertad



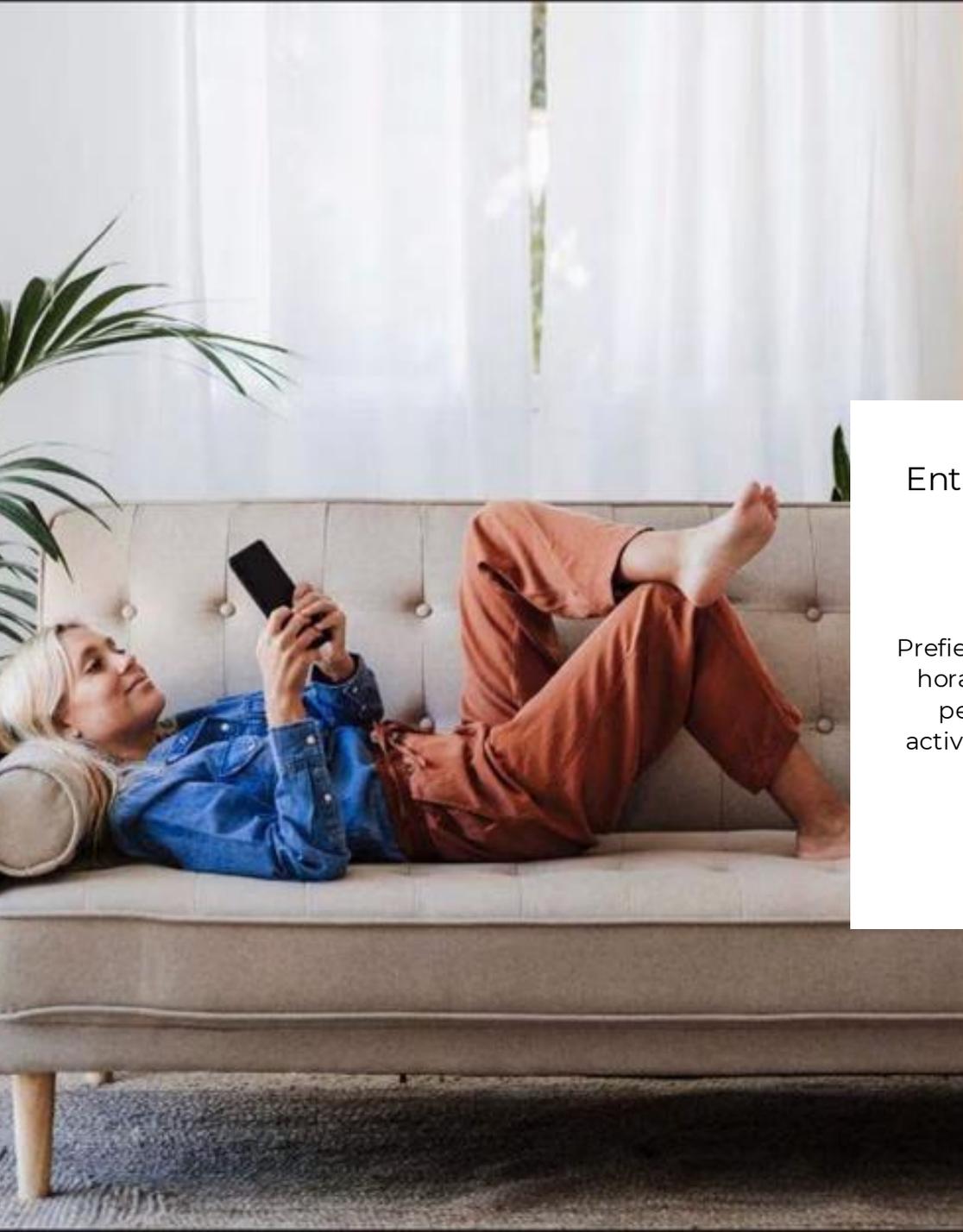
Vivimos con la sensación de que el tiempo es cada vez más escaso y, por tanto, cada vez más valioso.

“Tuve una pega comercial, pero duré un mes. Siempre mi sueño fue ser dueño de mi horario. No tener jefe ni horario”

Las personas buscan sentirse “dueñas” de su tiempo, y dedicarlo, según su propia voluntad, a aquellas actividades que le son más valiosas o necesarias.

El tiempo es el principal campo de batalla en el que se enfrenta hoy trabajo y libertad.

“a mí me ha pasado que cuando tengo hora al dentista o al doctor, me hacen pedirme medio día administrativo. Entonces, es como, déjame salir dos horas, si tengo el código 22 famoso”



Si el éxito laboral depende de la cantidad de horas, los trabajadores preferirán el equilibrio con la vida fuera de él

Entre los siguientes pares de frases, ¿con cuál estás más de acuerdo?
% Respuesta única

Prefiero un trabajo con un horario acotado, que me permita hacer muchas actividades más fuera del trabajo

65



26

Estoy dispuesto a trabajar más horas para ser exitoso/a laboralmente

Sobrecarga de trabajo y plazos ajustados son los motivos que generan mayor estrés en el trabajo

Pensando en tu momento de mayor estrés laboral, ¿cuál dirías que fue el principal motivo de esta situación estresante? ¿Y en segundo lugar?

% Respuesta múltiple. Total menciones



El tiempo es el driver que lleva a la mayoría a la independencia

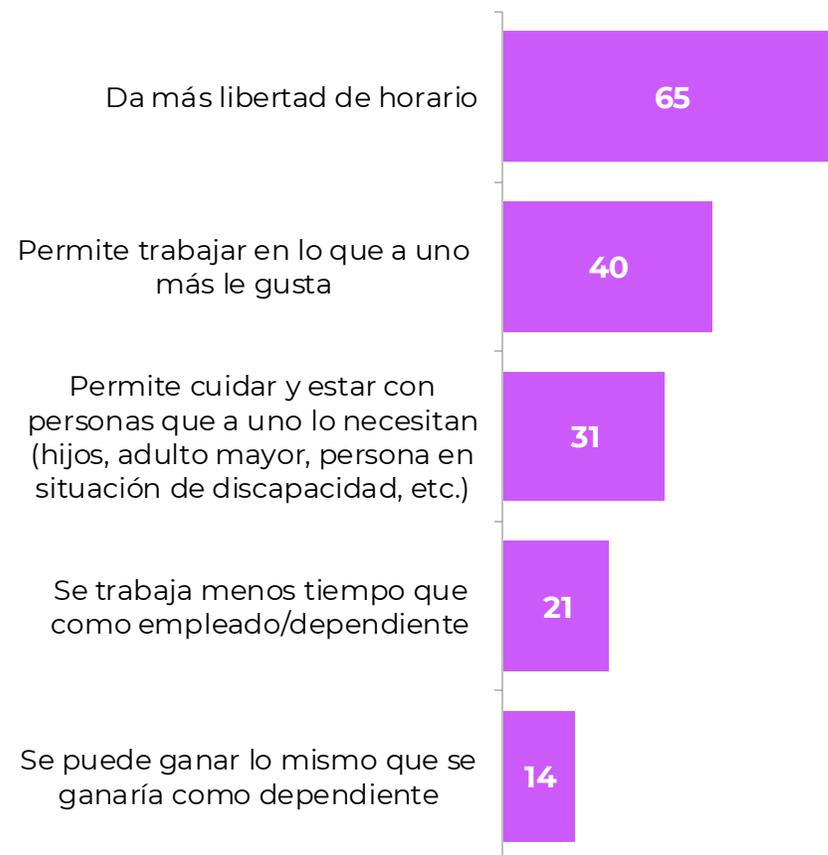
Con mayor o menor éxito, el independiente busca **adueñarse** y **autodeterminar** el tiempo que destinará al trabajo.

Ese es el **beneficio** y la **promesa** que plantea el trabajo independiente, muchas veces a **costa de certeza económica**, y sin necesariamente **una reducción de las horas destinadas a las tareas**.

Casos: entre quienes trabajan independiente N= 207

¿Cuál dirías que es el principal beneficio de trabajar independiente? ¿Y en segundo lugar?

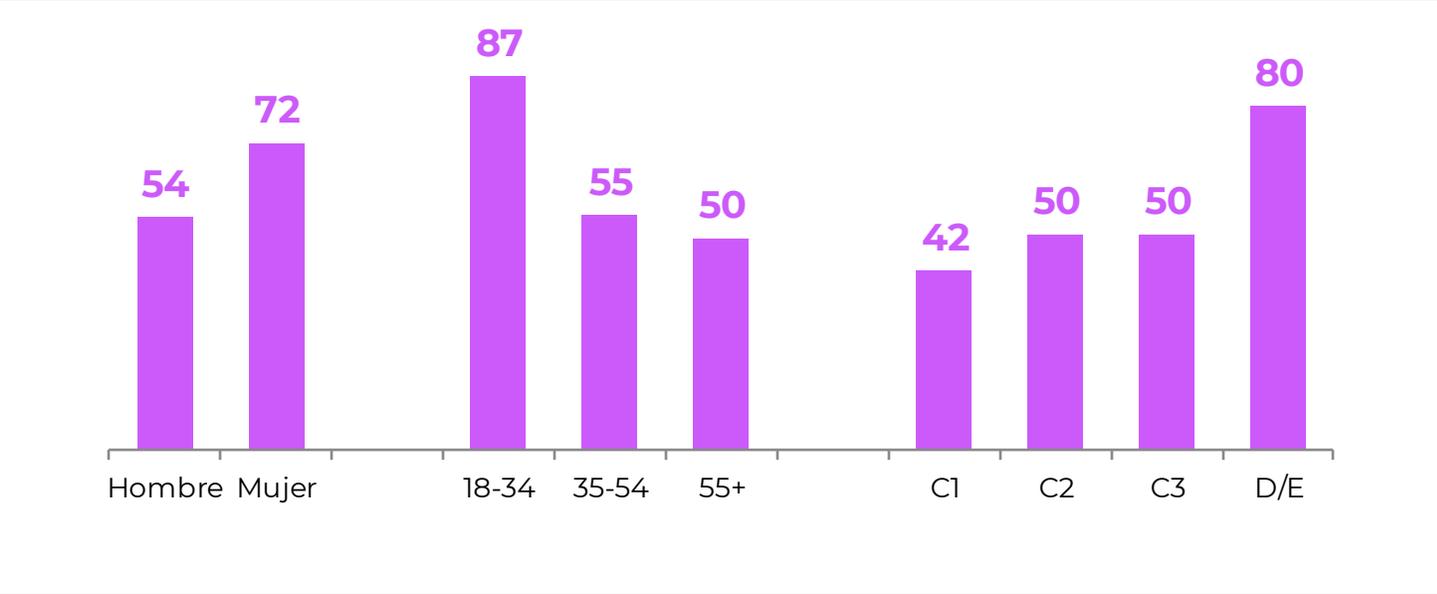
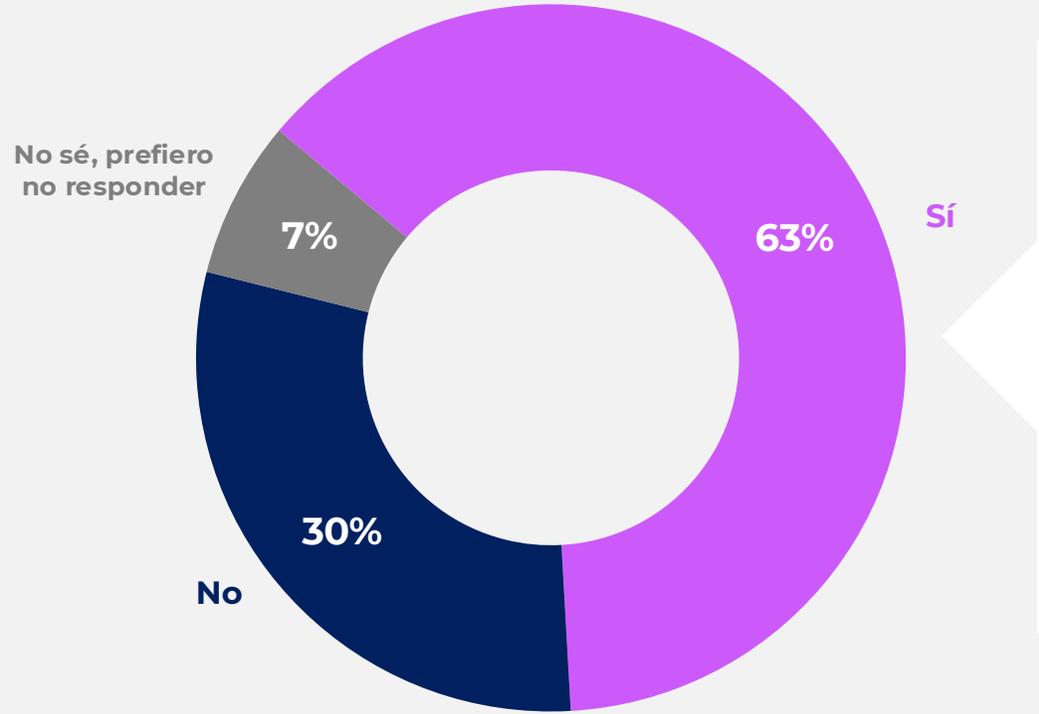
% Total menciones



Más allá del driver, el **63%** de los independientes preferirían trabajar como dependiente

Si tuvieras la posibilidad, ¿te gustaría trabajar en una empresa / institución con contrato?

%



Y es que la independencia no siempre logra cumplir la promesa de libertad



“Una de las grandes desventajas del emprendimiento es la incertidumbre. Puedes tener meses buenos y meses malos, entonces no te puedes proyectar a largo plazo, porque yo no sé si todos los meses voy a ganar lo mismo”

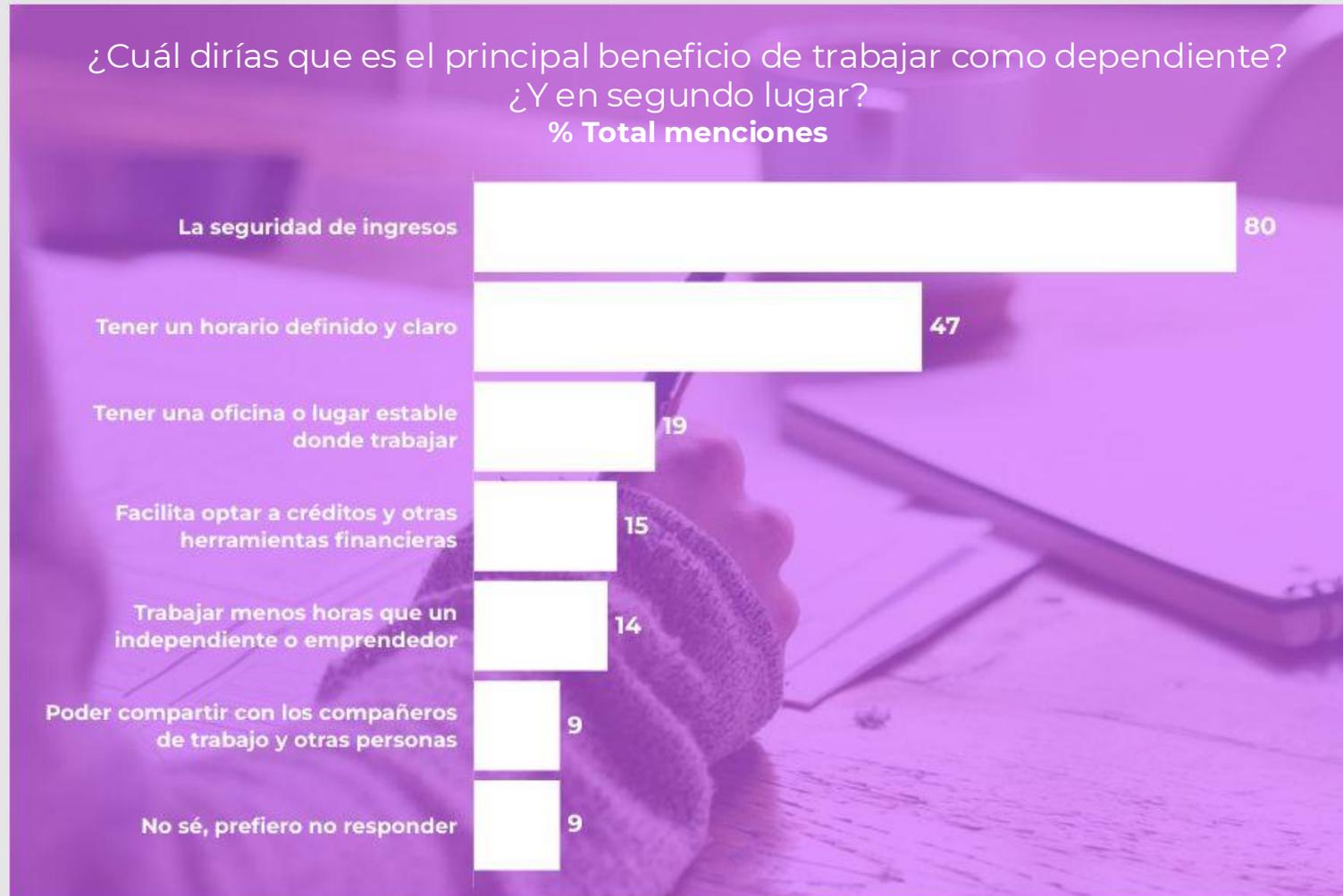
“Igual uno está esclavizado en su emprendimiento. Siempre estoy viendo el teléfono. A veces me llaman el domingo a las 11 de la noche”

“Igual tienes que trabajar, levantarte temprano todos los días, estar pendiente del teléfono. De eso no te liberas nunca”

El principal inconveniente de trabajar como independiente es...
% Total menciones



Trabajar de manera dependiente da seguridad de ingresos, pero quita libertad



Flexibilidad laboral y modelos híbridos surgen como conceptos que armonizan ambos polos

Dependencia laboral

Más estabilidad económica, pero menos autonomía sobre el tiempo

Independencia laboral

Más autonomía sobre el tiempo y la tarea, pero menos estabilidad económica

Flexibilidad
laboral

“Yo voy a la oficina y trabajo desde la casa también. puedo decidir cuándo voy, pero si necesitan que vaya, tengo que ir... pero eso casi no pasa”

Muchos ven que **la mayor eficiencia no está necesariamente en la presencialidad**

No se pierde tiempo en traslados

*“no pierdo tanto tiempo en traslados”
“me ahorraría el traslado, que para mí son casi cuatro horas al día que me pierdo”*

Más focalización en la tarea

*“en la oficina perdís mucho tiempo haciendo otras cosas. La pega yo encuentro que uno la hace mejor desde la casa”
“Los tiempos que uno dedica a trabajar son más efectivos en casa, porque estás dos o tres horas, y te concentras y avanzas mucho más que en las siete horas mirando el computador en la oficina”*

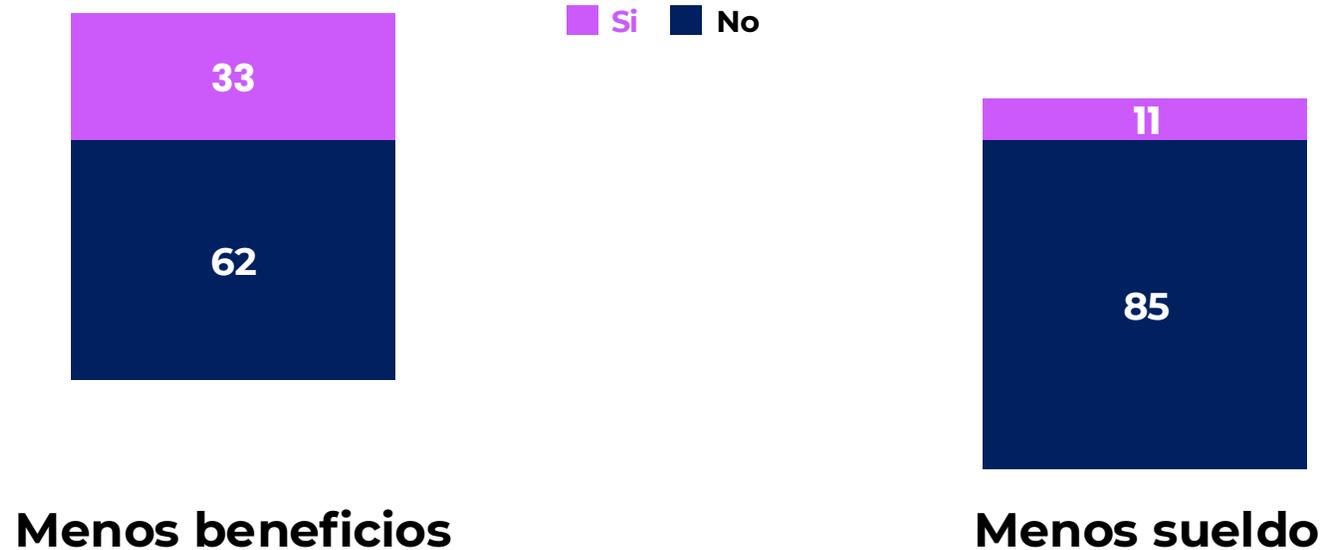
Se reconoce que **la presencialidad es relevante para **labores de coordinación** y para mantener **los lazos con el equipo de trabajo**.**

Aunque muchos proyectan que **inquieta a las **jefaturas** y a la **gerencia**.**

“Es que todavía hay jefes que no creen que tu vas a trabajar y vas a ser eficiente en tu casa. Creen que te vas a quedar tejiendo”

Aun así, existe **baja disposición** a transar lo que **ganamos** a cambio de **flexibilidad**

¿Qué estarías dispuesto a transar, a cambio de tener mayor flexibilidad horaria, ya sea en tu trabajo actual o futuro?
% Respuesta única

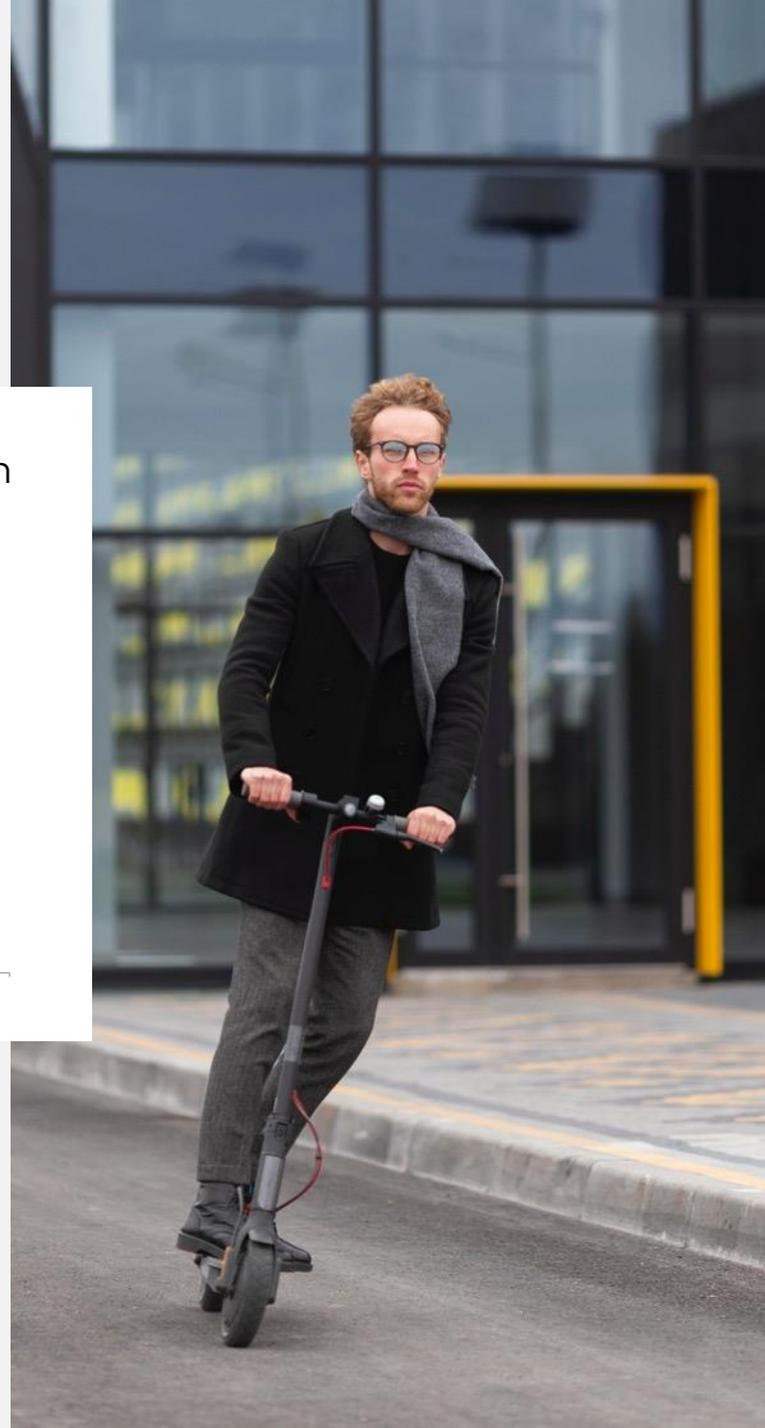
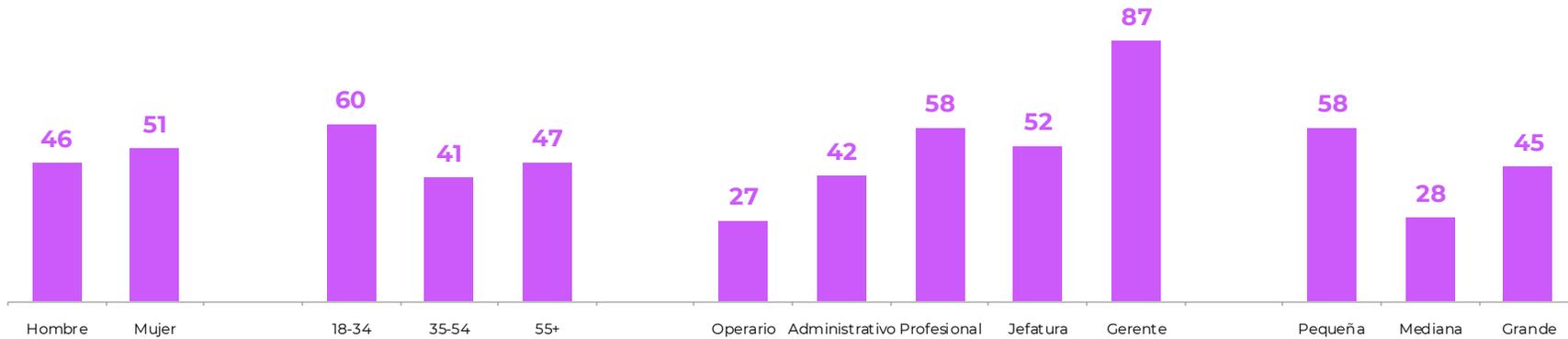


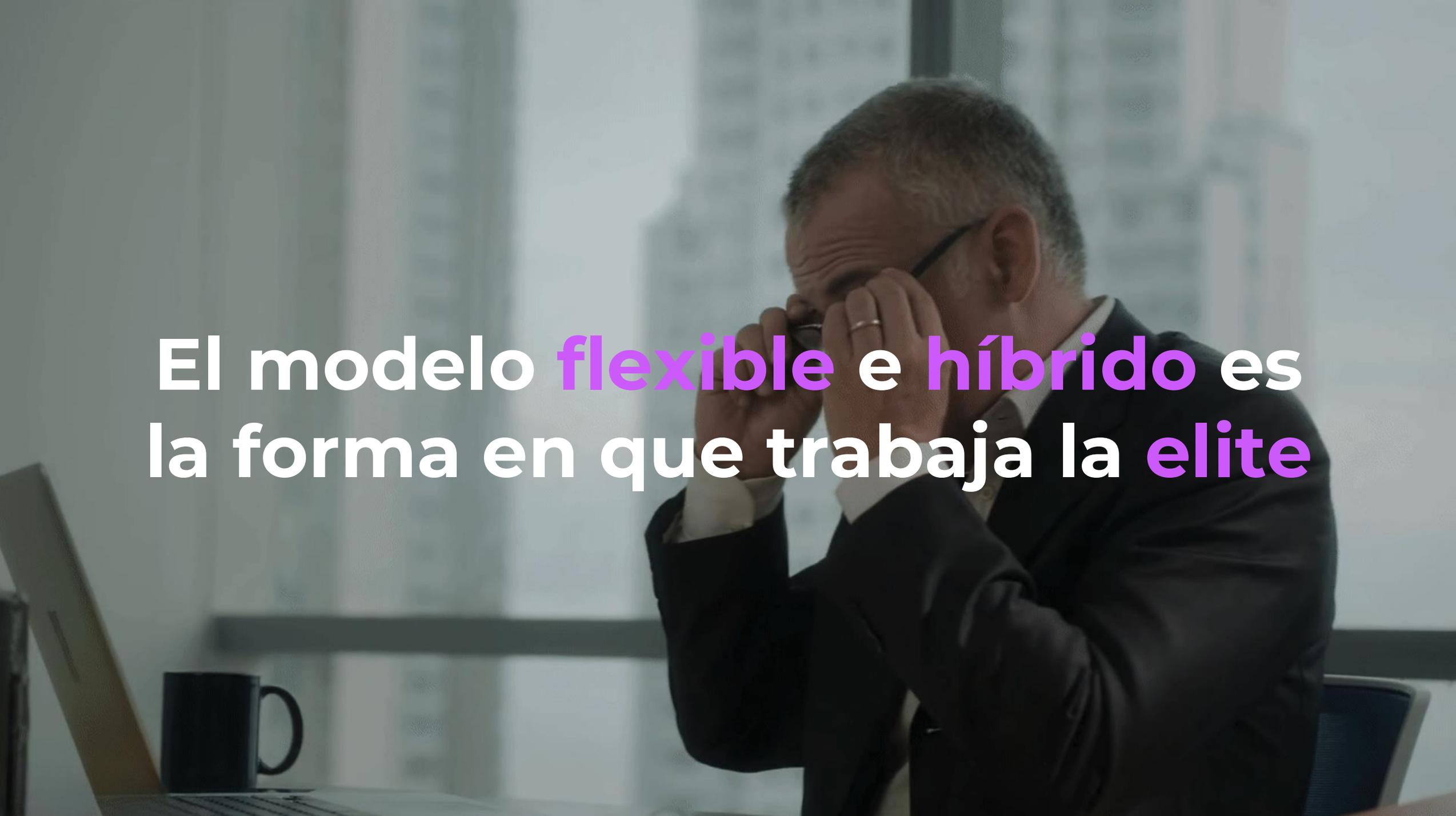
Autonomía, pero no en desmedro de remuneración ni beneficios

Jóvenes, cargos altos y empresas pequeñas tienen mayor flexibilidad

Del siguiente listado de beneficios laborales, ¿podrías decirme cuáles de ellos te ofrecen actualmente en el lugar donde trabajas?

% Respuesta múltiple



A man in a dark suit and glasses is sitting at a desk in an office. He has his hands over his eyes, suggesting stress or frustration. In front of him is a laptop and a black mug. The background shows a window with a view of a city skyline.

El modelo **flexible e híbrido** es la forma en que **trabaja la elite**



5

**Trabajo y
ambiente laboral**

Si bien las personas trabajan por dinero, el ambiente ayuda

A la
satisfacción

La
motivación

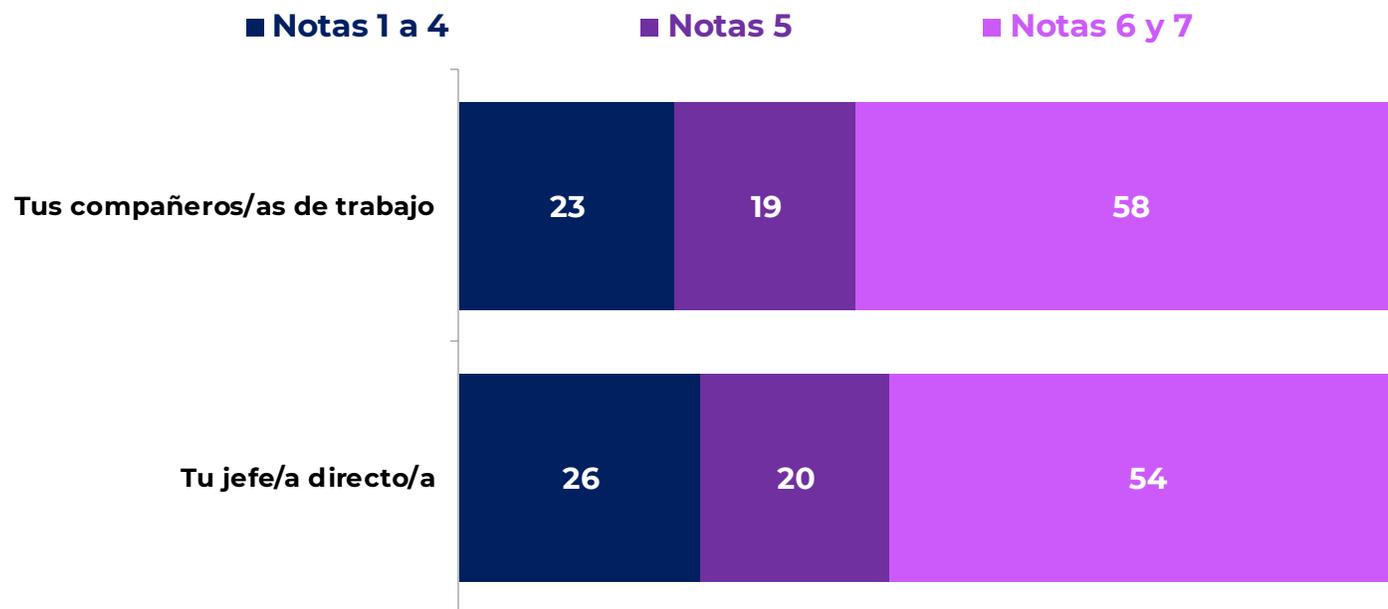
Y a la
retención

“Lo que me pasa hoy, es que estoy tan contenta, que le digo a mi jefe: ‘en verdad si me ofrecen más plata me voy, yo no trabajo para hacer amigos, yo trabajo por plata’, pero hoy día el monto para que me vaya tiene que ser mucho mayor, porque estoy muy contenta. Adoro a la gente con la que trabajo, mi jefe es un diez de diez, lo disfruto, me río, somos equipo, aprendo mucho”

La mayor parte de los trabajadores tiene un nivel de satisfacción positivo con el ambiente laboral

El **58%** se declara satisfecho con sus **compañeros de trabajo,**

Y el **54%** con su jefe/a directo/a



La mayoría se encuentra en espacios laborales en los que las relaciones funcionan.
No son un problema.

“en mi área somos muy poquitos, somos como 10 u 11 personas, y sí, hay alguno que otro que tiene su personalidad, sus cosas, pero en general hay un ambiente muy positivo”



Un buen ambiente laboral es el momento de mayor satisfacción laboral

Y ahora pensando en tu momento de mayor satisfacción laboral, ¿cuál dirías que fue el principal motivo de esa satisfacción? ¿Y en segundo lugar?
% Respuesta múltiple. Total menciones



Pero cuando hay problemas, **se nota**

Un **ambiente laboral negativo** repercute en la **satisfacción, la motivación y la salud mental**. Las personas se ven afectadas en la **disposición y capacidad frente a las tareas**, así como en sus **relaciones sociales y su experiencia emocional**.

En este escenario, la **vivencia de ser víctima de acoso** marca el extremo de la **tensión posible en las relaciones laborales**, demandando una **rápida resolución en pos de retomar un espacio vital seguro**.



“Entras en un ambiente súper tóxico, ves el conventilleo, los chismes... y son maliciosos, no son como cualquier comentario al aire. Derechamente diría que es sabotaje, como que la gente se pone de acuerdo...”.

“Me cambié de pega netamente porque tenía algunos problemas con la jefatura, entonces preferí tener un grato ambiente laboral y tener salud mental para poder trabajar”

“yo era más joven, estaba haciendo la práctica y después quedé contratada. Y claro, me ocurrió un tema de acoso laboral... Yo quería solamente irme, era súper incómodo, terminé dejando la institución”

Hay una tensión clara entre Jóvenes y personas mayores

Manifiestan desconfianzas mutuas que, sin llegar a detonar en situaciones de franco conflicto, introducen una actitud que atenta contra las relaciones y los ambientes de trabajo.



Lo que piensan los más jóvenes

**Los mayores los ven como una
amenaza...**

...y limitan su crecimiento



Lo que piensan los mayores

**Los jóvenes no están
comprometidos**

...y buscan poder rápido

Existen distintas situaciones en el día a día que pueden afectar el ambiente laboral

43%

declara que le gustaría cambiarse de trabajo

32%

se ha sentido discriminado/a en el trabajo

24%

ha sufrido acoso laboral

6%

ha sufrido acoso sexual

6%

Le ha hecho bullying a un compañero de trabajo

Existen distintas situaciones en el día a día que pueden afectar el ambiente laboral

18%

ha tenido una aventura con un/a compañero/a de trabajo

6% ha ido a trabajar bajo los efectos del alcohol

4% bajo los efectos de la marihuana

26%

le ha mentado a su jefe/a

10%

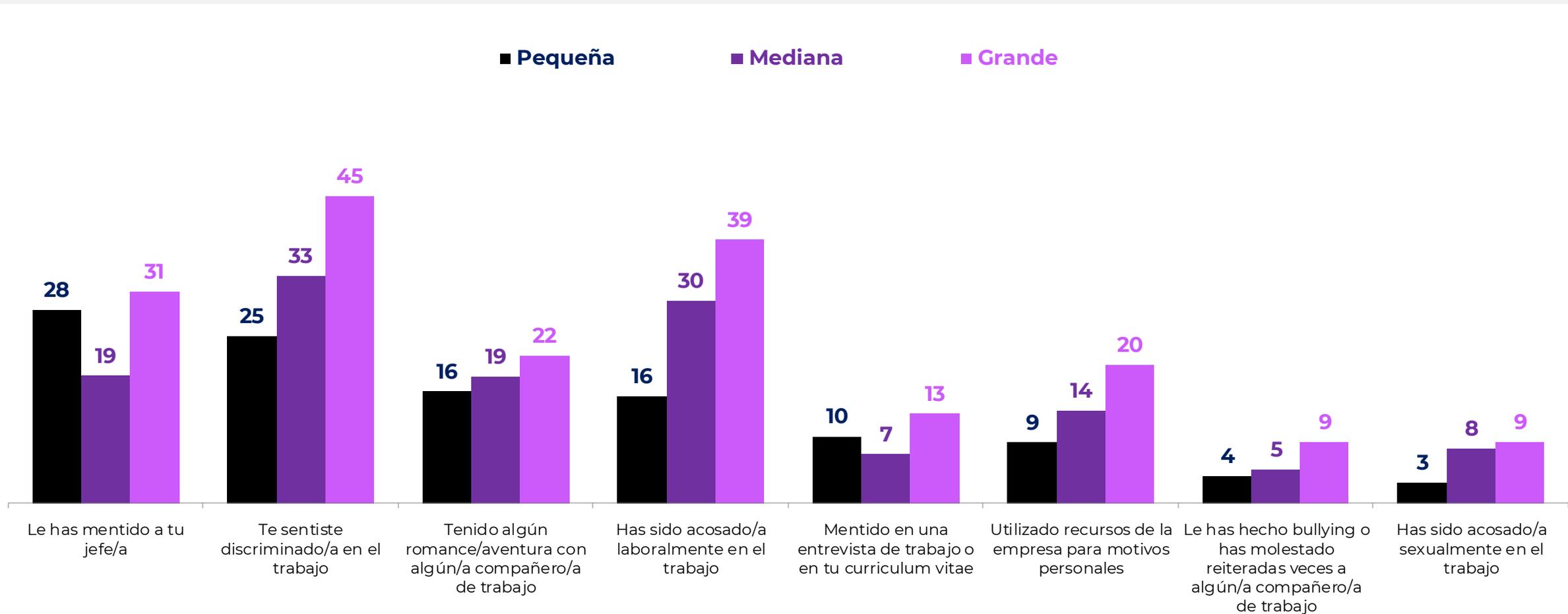
ha mentado en una entrevista laboral o en su CV

15%

ha fingido enfermedad para no ir a trabajar

Empresa grande, problemas más grandes

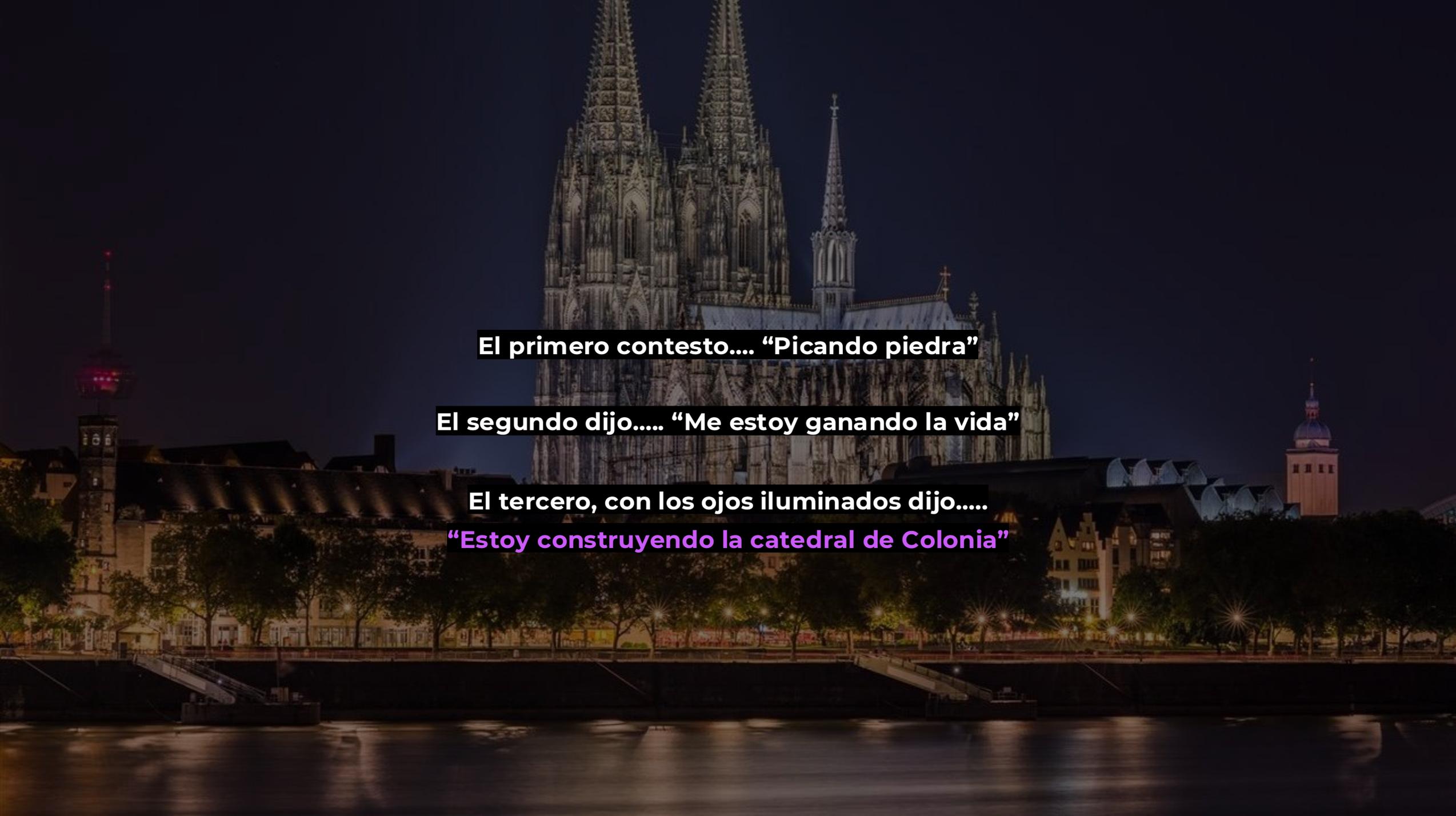
Alguna vez, durante tu trayectoria laboral, has:
%Sí



La historia de la **catedral de Colonia** de Sebastián Piñera

En tiempos de la edad media, un señor feudal viajó en caballo hasta la ciudad de Colonia. Llegando a la ciudad se encontró con tres trabajadores que estaban picando piedras y les preguntó **¿qué están haciendo?**



A nighttime photograph of the Cologne Cathedral, a large Gothic structure with two prominent spires, illuminated against a dark sky. The cathedral is reflected in the water of the Rhine River in the foreground. The scene is lit with warm streetlights and the cool white lights of the building. Three text boxes are overlaid on the image, each containing a quote. The first two are in white text on black backgrounds, and the third is in purple text on a black background.

El primero contesto.... "Picando piedra"

El segundo dijo.... "Me estoy ganando la vida"

**El tercero, con los ojos iluminados dijo....
"Estoy construyendo la catedral de Colonia"**

Cuando construimos la Catedral de Colonia

El trabajo es una expresión de la voluntad y la autorealización

Me gusta trabajar, me entretiene mi trabajo, me hace sentir útil, me permite avanzar y ser reconocido/a”

El trabajo también es un bien social. Se hace más trascendente

No concebir el trabajo como una herramienta para contribuir a la sociedad limita su valor.

Mejoramos la satisfacción de los trabajadores con nuestras empresas

Hay una alta satisfacción con las tareas (“trabajo”) pero no con los resultados (“empresa”), medido en sueldo, beneficios y desarrollo de carrera. Empresas pequeñas logran buenos resultados por su flexibilidad y relaciones horizontales.

El trabajo es también sinónimo de libertad

Las personas buscan sentirse “dueñas” de su tiempo. Flexibilidad y modelos híbridos impactan positivamente en la satisfacción laboral.

El trabajo es colaborativo y en un ambiente positivo

Mientras hay buen ambiente, no se nota, pero si falla, es un problema importante. En empresas grandes, los desafíos aumentan significativamente.

HOMO LABORANS Y EL SENTIDO DEL TRABAJO

