

Estudio PwC | Chile

Women in Work 2025

Productividad y género: la clave para
resolver el enigma del crecimiento.

Marzo 2025



110 años
en Chile



Resumen ejecutivo

Este año marca el 12° aniversario del informe **Women in Work (WiW)** de PwC, publicado en un momento de significativos cambios demográficos y socioeconómicos. Tanto en Chile como en el resto del mundo, estamos enfrentando un estancamiento del crecimiento económico, junto con los desafíos de la disminución de las tasas de fertilidad y el envejecimiento de la población. Además, los efectos transformadores de la cuarta revolución industrial impulsada por la IA están redefiniendo el lugar de trabajo. El auge del movimiento en contra de la diversidad, equidad e inclusión (DEI) también ha llevado a algunas organizaciones a reevaluar o retroceder en sus compromisos y promesas. En este contexto, es crucial analizar cómo estos factores afectan la participación femenina en la fuerza laboral y su impacto en la productividad y el crecimiento económico.

La actualización de este año del Índice WiW mide los avances logrados en materia de igualdad de género en el lugar de trabajo en 33 países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). El índice consta de cinco indicadores que evalúan diversos aspectos de la igualdad de género en el trabajo. Los resultados de este año muestran un progreso prometedor, con el puntaje promedio de la OCDE aumentando 13 puntos a 69 desde 2011, impulsado por una

mayor participación femenina en la fuerza laboral y una reducción de la brecha salarial de género. No obstante, a pesar de estas mejoras, el ritmo del cambio sigue siendo lento; los últimos datos del índice sugieren que se necesitarán casi medio siglo para cerrar la brecha de género en toda la OCDE. Esto es de vital importancia para Chile, ya que nuevamente, el país se posicionó como el tercer país con peor desempeño del índice, es decir, menor tasa de participación laboral femenina en comparación a sus pares.

A la luz de estos hallazgos, la necesidad de continuar con los esfuerzos para promover la igualdad de género en el lugar de trabajo es más urgente que nunca. Las mujeres constituyen una proporción cada vez más significativa de la población mundial, lo que hace que su subrepresentación y desventaja en el lugar de trabajo no solo sea injusta sino también económicamente contraproducente.

Abordar la igualdad de género en el lugar de trabajo es crucial no solo para impulsar el crecimiento sino también para construir un futuro más equitativo para todos. Revisa a continuación cómo ha variado el panorama global y local en esta materia.

Cifras clave

Desde 2011, la puntuación promedio de la OCDE en el índice ha aumentado en:

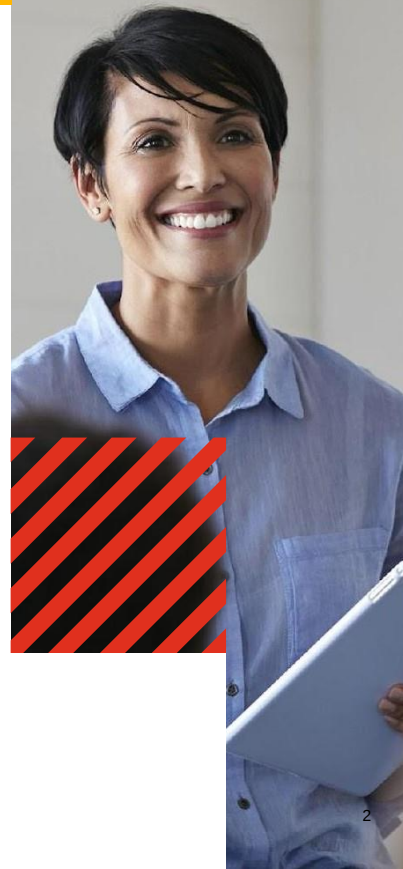
13 puntos

El país con mejor desempeño en el índice es:

Islandia

La posición de Chile este año en el índice es:

31°



Igualdad de género en el trabajo

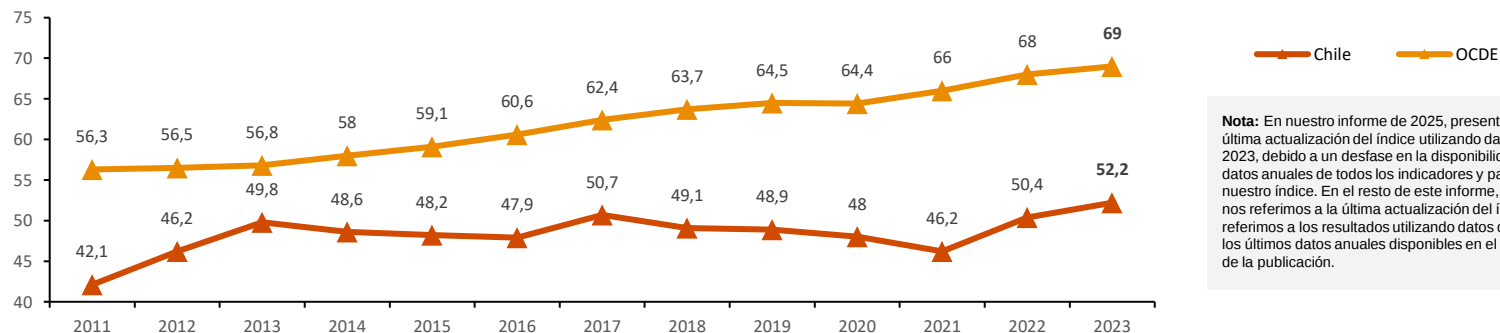
A pesar de que todos los países han avanzado en la última década, nuestro análisis indica que existe una brecha de género persistente en el lugar de trabajo.

Desde 2011, la puntuación promedio del índice en la OCDE ha aumentado 13 puntos, de 56,3 en 2011 a 69 en 2023. En la última actualización del índice, la puntuación promedio de la OCDE mejoró aproximadamente 1 punto, pasando de 68 en 2022 a 69 en 2023.

En el caso de Chile, la evolución del índice también ha sido positiva en los últimos años, registrando un aumento de 10,1 puntos desde 2011. Aquel año, el índice alcanzó una puntuación de 42,1 y actualmente, se ubica en 52,2. En ambos casos, tanto para la OCDE como para Chile, estos son cifras récords, lo que indica que más mujeres están entrando y permaneciendo en la fuerza laboral y están recibiendo una compensación justa, lo que contribuye a una fuerza laboral más equitativa e inclusiva.

No obstante, los desafíos siguen presentes, sobre todo para Chile, ya que si bien los cinco indicadores a analizar en este reporte han experimentado una mejora constante, el país se posicionó nuevamente en el puesto N°31 del ránking, siendo uno de los territorios más atrasados en la carrera de igualdad, junto con Corea y México, que quedaron en el puesto 32 y 33, respectivamente.

Figura 1: Puntuación promedio del índice (2011-2023)



Fuentes: Análisis de PwC; OCDE

Nota: En nuestro informe de 2025, presentamos la última actualización del índice utilizando datos de 2023, debido a un desfase en la disponibilidad de los datos anuales de todos los indicadores y países de nuestro índice. En el resto de este informe, cuando nos referimos a la última actualización del índice, nos referimos a los resultados utilizando datos de 2023, los últimos datos anuales disponibles en el momento de la publicación.

Igualdad de género en el trabajo

Desde la creación de nuestro índice en 2011, en promedio **ha habido una mejora constante en los cinco indicadores**, lo que refleja una mayor presencia de mujeres en el ámbito laboral, así como su permanencia en el tiempo y niveles de remuneración.

En particular, entre 2022 y 2023, la mayor parte de la mejora en la OCDE fue impulsada por un aumento de la **tasa de participación femenina** del 72,1% al 72,7%, al igual que en Chile, donde se vio un cambio de 2,4 puntos porcentuales, de 58,1% a 60,5%.

Asimismo, la disminución de la brecha salarial de género también ha sido clave, con una disminución de 0,4 puntos a nivel OCDE y de 1,1 en Chile. Desde 2011, la mayor baja en Chile se ha dado en la **brecha de participación** con 7,5 puntos de diferencia.

Pese a este avance, la carrera por la paridad de género debe acelerar mirando al futuro, ya que al ritmo histórico de progreso observado entre 2011 y 2023, **se necesitarían más de 46 años* para cerrar la brecha salarial de género en toda la OCDE**.

Tabla 1: Indicadores del índice (variación porcentual entre 2011 y 2023)

Indicador	Descripción	Promedio Chile					Promedio OCDE				
		2011	2022	2023	Cambio entre 2011 y 2023	Cambio entre 2022 y 2023	2011	2022	2023	Cambio entre 2011 y 2023	Cambio entre 2022 y 2023
Tasa de participación femenina	La proporción de mujeres en edad de trabajar (15 a 64 años) que tienen un empleo o están buscando trabajo.	53,9%	58,1%	60,5%	↑ +6,6pp	↑ +2,4pp	66,3%	72,1%	72,7%	↑ +6,4pp	↑ +0,6pp
Brecha en la tasa de participación	La diferencia entre la tasa de participación femenina (ver arriba) y la tasa de participación masculina.	24,6%	18,5%	17,1%	↓ -7,5pp	↓ -1,4pp	12,8%	9,2%	8,8%	↓ -4,0pp	↓ -0,4pp
Tasa de desempleo femenino	El número de mujeres en edad de trabajar que buscan trabajo como proporción de la fuerza laboral femenina total.	8,9%	8,7%	9,3%	↓ -0,4pp	↓ -0,6pp	8,5%	5,3%	5,3%	↓ -3,2pp	↓ -0,0pp
Tasa de empleo femenino a tiempo completo	La proporción de mujeres empleadas que trabajan a tiempo completo.	74,5%	78,7%	79,2%	↑ +4,7pp	↑ +0,5pp	74,3%	77,9%	78,1%	↑ +3,7pp	↑ +0,2pp
Brecha salarial de género	La diferencia entre las ganancias medias por hora de hombres y mujeres.	16,0%	15,4%	14,3%	↓ -1,7pp	↓ -1,1pp	16,5%	13,5%	13,1%	↓ 3,4pp	↓ -0,4pp

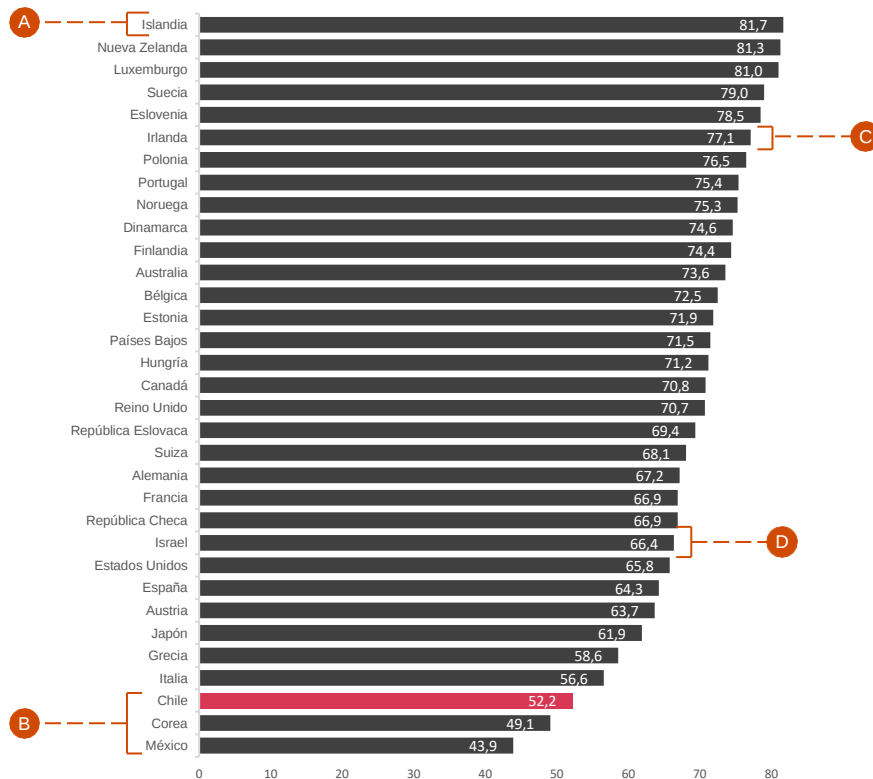
Fuentes: análisis de PwC; OCDE
*El cambio porcentual anual promedio constante entre 2011 y 2023 se aplica linealmente para estimar el número de años necesarios para alcanzar la "paridad".

Ranking del índice

Islandia ocupa el primer puesto en nuestro índice, seguida de Nueva Zelanda y Luxemburgo. Los cinco países que encabezaron el índice en 2022 siguen estando entre los cinco primeros en 2023, pero el orden ha cambiado. Irlanda fue el país que registró la mayor mejora en la clasificación, subiendo seis puestos, mientras que Israel registró la mayor caída, bajando cuatro puestos. Corea y México siguen en la parte inferior del índice.

A El sólido desempeño de Islandia (que subió tres puestos con respecto al informe del año pasado) se debió a una **mejora en la brecha salarial, la tasa de desempleo femenino y la tasa de empleo femenino a tiempo completo**. Islandia sigue teniendo la **tasa de participación femenina más alta de la OCDE**.

B Chile, Corea y México se ubicaron en los últimos puestos del índice. A pesar de ocupar los puestos más bajos, en el último año los tres países mejoraron su puntaje general en el índice, en particular a través de mejoras en las tasas de desempleo femenino en Corea y México, y una mejora en la brecha de la tasa de participación en Chile.



C Irlanda registró la mayor mejora en su **clasificación**, subiendo seis puestos desde el puesto 12 en 2022 hasta el sexto en 2023, con un aumento de 4,1 puntos en su puntuación del índice. Esto se debió a una mejora en todos los indicadores (excluida la tasa de empleo femenino a tiempo completo). En particular, la brecha salarial disminuyó del 6,7% al 3,7% en 2023.

D Israel registró la mayor caída en la **clasificación**, descendiendo cuatro puestos en el ranking, pasando del 20° lugar en 2022 al 24° en 2023.

Fuentes: Análisis de PwC; OCDE

Revisa [aquí](#) el ranking completo del Women in Work 2024.

Contáctanos



Pablo Gómez

Socio
People&Organizations
PwC Chile
pablo.gomez@pwc.com



Francisca Flores

Senior Manager
People&Organizations
PwC Chile
francisca.flores@pwc.com



110 años
en Chile

@PwC. Reservados todos los derechos. PwC se refiere a la red de firmas y/o una o más de sus firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada. PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores y Compañía Limitada es una empresa chilena, miembro de la red.